



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO
Provincia di Brescia
Via Trento n° 5 – 25088 Toscolano Maderno
<http://www.comune.toscolanomaderno.bs.it>

BREVE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2017

Il D.lgs. 27/10/2009, n. 150 impone l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di adottare, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della performance. Negli enti locali il ciclo della performance, secondo le "Linee Guida dell'ANCI" e sulla base delle indicazioni fornite dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrazione delle amministrazioni pubbliche (CIVIT ora ANAC) con deliberazione n. 121/2010, può essere identificato con il PEG, opportunamente integrato e collegato con altri strumenti di programmazione su base triennale (relazione previsionale e programmatica, bilancio pluriennale).

L'art. 169 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 come modificato dal d.lgs. 126/2014 d.lgs. 10 agosto 2014, n. 126, al comma 3bis secondo periodo, dispone *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."* Il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal d.lgs. 10 agosto 2014, n. 126, ha disposto (con l'art. 80, comma 1) che le modifiche si applicano *"ove non diversamente previsto nel presente decreto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi"*.

Benché per espressa previsione l'applicazione dei commi 1 e 2 del medesimo articolo sia facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 15.000 abitanti e per le comunità montane, il Comune di Toscolano Maderno ha provveduto a dotarsi di piano esecutivo di gestione e contestualmente di Piano della Performance, approvati con deliberazione G.C. n. 11 del 17/01/2017 avente per oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) integrato con il Piano della Performance", redatti in modo coerente al Documento Unico di programmazione 2017/2019, approvato con deliberazione Consiliare n. 55 del 29/12/2016 e al Bilancio di previsione dell'anno 2017/2019, approvato con deliberazione Consiliare n. 66 del 29/12/2016 il quale contiene gli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del d.lgs. 267/2000 e al personale dipendente.

Di seguito si dettagliano gli obiettivi assegnati, con indicazione dei soggetti coinvolti ed il grado di raggiungimento di ciascuno di essi, al fine di esplicitare i risultati al 31 dicembre 2017 degli obiettivi stabiliti nel Piano della Performance.

La partecipazione alla realizzazione degli obiettivi è avvenuta nel rispetto delle pari opportunità di genere e nel divieto di discriminazione.

La Relazione sulla *performance*, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009, è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholders*, interni ed esterni, i risultati di performance ottenuti nel corso del 2017. La funzione di comunicazione verso l'esterno è assicurata mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale www.comune.toscolanomaderno.bs.it nella sezione 'amministrazione trasparente' – sottosezione dedicata.

La relazione sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, nonché all'approvazione della Giunta Comunale.

L'attuazione degli obiettivi, pur con le criticità connesse al mutevole contesto normativo, che richiede la costante rimodulazione dell'attività di lavoro e dei processi pianificati al fine di darvi attuazione, è avvenuta in linea con gli strumenti di programmazione dell'ente.

Con la Relazione sulla Performance si rendono noti i risultati raggiunti dagli obiettivi strategici mediante la misurazione degli indicatori individuati a inizio anno, potendo misurare, così, in modo chiaro e trasparente i risultati raggiunti.

Punti di debolezza sono i seguenti:

- Qualità (necessità di migliorare la qualità degli indicatori)
- Stakeholder (maggior coinvolgimento degli stakeholders)
- Strumenti (sviluppare gli strumenti di rilevazione interna ed esterna)
- Tempi (rispetto dei tempi di redazione migliorabile)
- Benchmark (assenza di confronto dati con altre amministrazioni)

Punti di forza possono rinvenirsi nella

- Integrazione: Armonia tra fasi, soggetti e responsabilità della gestione
- Sintesi: essenzialità delle informazioni
- Semplicità: chiarezza delle informazioni e immediatezza del feedback, atteso lo stretto rapporto esistente all'interno della struttura organizzativa e con l'utenza

La Relazione sulla performance è il documento che conclude il ciclo di gestione della performance per l'anno 2017.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Toscolano Maderno, 25/06/2018

F.to *dott.ssa Edi Fabris*