

COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo**

anno 2018 (economico)

triennio 2018-2019-2020 (normativo)

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27/11/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP CISL FP UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 b) Progressioni economiche nella categoria anno 2018 c) Compensi per specifiche qualifiche w specifiche responsabilità d) Compensi per attività particolarmente disagiate e) Produttività individuale e collettiva
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 27/11/2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 19/12/2017 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2018 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018-2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		



1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Risorse destinate all'organizzazione della performance organizzativa e individuale (art.68 c.2 CCNL 2018)
2. Differenziazione del premio individuale (art.69 CCNL 2018)
3. Progressioni economiche (art.16 c.2 CCNL 31/03/1999)
4. Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis CCNL 2018)
5. Indennità per specifiche responsabilità/qualifiche (art. 70quinquies)
6. Indennità di reperibilità (art.24 CCNL 2018)
7. Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53 CCNL 2018)
8. Flessibilità dell'orario di lavoro (art.27 CCNL 2018)
9. Turnazioni (art. 13 CCNL 2018)
10. Indennità di servizio esterno (art.56quinquies CCNL 2018)
11. Indennità di funzione (art.56sexies CCNL 2018)
12. Proventi del Codice della strada (art. 56quater CCNL 2018)
13. Incentivi per funzioni tecniche
14. Prestazioni del personale attività e iniziative private (art.56ter CCNL 2018)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: INDENNITA' DI RISCHIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 70bis CCNL 2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART.8*
- *criteri di attribuzione: tipo di attività svolta dal dipendente (manutenzione patrimonio e aree verdi)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: indennità prevista per legge per attività considerate a rischio*

INDENNITA': DISAGIO

- *descrizione: RIENTRI IN SERVIZIO SU CHIAMATA E/O SPOSTAMENTI ORARIO DI LAVORO PER ESIGENZE DI SERVIZIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 70bis CCNL 2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART.8*
- *criteri di attribuzione: quantità e durata dei rientri*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare maggiore servizio in occasione di riunioni di commissioni e altre esigenze non programmabili*



INDENNITA' : MANEGGIO VALORI

- *descrizione:* INDENNITA' SPETTANTE AGLI AGENTI CONTABILI CHE MANEGGINO DENARO CONTANTE
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.300,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* 70bis CCNL 2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART.8
- *criteri di attribuzione:* numero effettivo di giornate di attività comportante il maneggio di denaro
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* disponibilità di utilizzo di piccole somme di denaro da parte dell'economista comunale, agevolazione di versamento del pagamento settimanale da parte degli "spuntisti" del mercato e dei diritti su carte identità elettronica, etcc...

INDENNITA': TURNO

- *descrizione:* INDENNITA' SPETTANTE AGLI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CHE EFFETTUINO TURNI DI LAVORO
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 20.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* 23 CCNL 2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART.13
- *criteri di attribuzione:* numero effettivo di giornate attività svolte su turnazione
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* maggiore presenza di agenti di polizia locale sul territorio

INDENNITA' DI FUNZIONE

- *descrizione:* INDENNITA' SPETTANTE A PERSONALE DI CATEGORIA C E D NON TITOLARE DI P.O. A APPARTENENTE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE CHE COMPENSA LO SVOLGIMENTO DI COMPITI DI RESPONSABILITA'
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.400,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* 56 sexies CCNL 2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART.15
- *criteri di attribuzione:* qualifica di Vice Comandante di Polizia Locale
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* continuità del servizio anche in assenza del Responsabile di area

Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA' + SPECIFICHE QUALIFICHE"

- *descrizione:* COMPENSO SPETTANTE AI DIPENDENTI DI CATEGORIA B, C E D NON TITOLARI DI P.O. PER RESPONSABILITÀ DERIVANTI DA QUALIFICHE PARTICOLARI O DA COORDINAMENTO DI ALTRO PERSONALE E DI PROCEDURE DA SVOLGERSI IN AUTONOMIA FUNZIONALE
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 5.473,00 + € 767,00 = € 6.240,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* 70quinqies CCNL 2018
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* ART.9
- *criteri di attribuzione:* possesso di qualifica di ufficiale di stato civile e/o anagrafe e/o elettorale o effettivo svolgimento di attività di coordinamento di altro personale
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* maggiore autonomia gestionale degli uffici e del servizio offerto

Indennità o compenso per "REPERIBILITA'"

- *descrizione:* PRONTA REPERIBILITA' NEI SERVIZI DI MANUTENZIONE DE PATRIMONIO/UFFICIO TECNICO
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 5.500,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* 24 ccnl 2018
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art.10
- *criteri di attribuzione:* disciplinato da apposito regolamento
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* pronto intervento in occasione di eventi improvvisi e urgenti che richiedano utilizzo di personale addetto alla manutenzione del patrimonio e dei beni demaniali dell'ente

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "SICUREZZA 2018"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: INTEGRAZIONE DEI TURNI DI POLIZIA LOCALE FINO ALLE ORE 02.00 NEL PERIODO ESTIVO*
- *Importo € 14.100,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.5*
- *criterio di remunerazione: numero di "serate" e di ore in servizio notturno*

Progetto "MANIFESTAZIONI ESTIVE 2018"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: ASSICURARE ASSISTENZA E SUPPORTO ALLE MANIFESTAZIONI TURISTICHE NEL PERIODO ESTIVO*
- *Importo € 3.500,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.5*
- *criterio di remunerazione: numero e durata delle manifestazioni a cui il dipendente ha prestato assistenza*

Progetto "NEVE 2018"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: ASSICURARE INTERVENTI SUL TERRITORIO IN OCCASIONE DI FORTI NEVICATE*
- *Importo € 2.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.5*
- *criterio di remunerazione: numero di ore di intervento effettuate dal dipendente*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

"INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI"

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 44.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 19/12/2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 04/11/2014.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della



performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 19/12/2017; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 9 c.2 dell'appendice al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 04/11/2014 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance di cui all'Articolo 3 del D.lgs. 150/2009 prevede che:

"... il Comune sviluppa in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il seguente ciclo di gestione della performance:

a) definizione e assegnazione degli obiettivi, conformi alle caratteristiche definite dal secondo comma dell'Articolo 5 del D.Lgs. 150/2009, attraverso il Piano esecutivo di gestione (Peg) o il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) o altro atto specifico, la Relazione Previsionale e Programmatica, il Programma triennale delle Opere Pubbliche;

b) identificazione delle risorse collegate ai singoli obiettivi in due specifiche modalità:

- Relazione previsionale e programmatica: analisi dei programmi e dei progetti con particolare attenzione alle fonti di finanziamento;

- Piano esecutivo di gestione (Peg) o Piano degli Obiettivi (PDO) o altro atto specifico: assegnazione delle risorse alle aree, ai settori e agli uffici per la piena operatività gestionale;

c) monitoraggio in corso di esercizio attraverso i seguenti momenti specifici:

- 30 settembre di ciascun anno: nell'ambito della deliberazione che verifica lo stato di attuazione dei programmi e dei progetti;

- 30 novembre di ciascun anno: nell'ambito della deliberazione di assestamento generale al bilancio dell'esercizio in corso;

d) misurazione della performance:

- organizzativa e individuale: attraverso il sistema di valutazione appositamente definito dal nucleo di valutazione e approvato dalla Giunta Comunale;

e) utilizzo dei sistemi premianti: gli strumenti sono definiti dai Contratti nazionali di lavoro e dai principi, tempi, modalità e fasi del sistema di valutazione di cui al presente regolamento;

f) rendicontazione: l'attività viene riassunta nella relazione al rendiconto della gestione da approvarsi entro il 30 aprile dell'anno successivo. In tale sede viene dato atto del raggiungimento degli obiettivi precedentemente fissati, dei vantaggi acquisiti per la comunità amministrata e degli indicatori relativi all'efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa. La fase del rendiconto e la relativa relazione vengono pubblicate, così come ogni fase del ciclo di gestione della performance sul sito internet dell'ente, fatte salve diverse e più specifiche attività informativa di volta in volta stabilite.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.



PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con DRG 50 del 25/10/2018 per un totale di Euro 282.859,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	206.780,00
Risorse variabili	76.079,00
TOTALE	282.859,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 206.780,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	218.849,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenza degli incrementi retributivi a regime	2.940,00
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato dal servizio	9.130,00
TOTALE	12.070,00

Totale sezione I: 230.919,00 (senza decurtazioni)

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a:

Descrizione	Importo
Integrazione 1,2% (art .67 comma 4 CCNL 2018)	12.600,00
Frazioni di R.I.A personale cessato (art.67 comma 3 lettera d CCNL 2018)	199,00
Conseguimento obiettivi dell'ente (art.67 comma 5 CCNL 2018)	7.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67, comma 3 – lettera c CCNL 2018)	44.500,00
TOTALE	64.299,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa:

Decurtazione permanente dal 2015	18.605,00
Decurtazione anno 2018	5.534,00

Riduzioni del fondo per la parte variabile

Non presente

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2018, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Per quanto riguarda la **riduzione "permanente"** ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 09/10/2018 prot. n. 15966 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Decurtazione permanente dal 2015	18.605,00
----------------------------------	-----------

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le seguenti riduzioni:

Decurtazione anno 2018	5.534,00
------------------------	----------

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	206.780,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	64.299,00
TOTALE	271.079,00



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	80.676,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	21.802,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	102.478,00

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 271.079,00
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 102.478,00
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 11.780,00
TOTALE	180.381,00

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno (art.68 c.2 lett.d) CCNL 2018)	20.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (rischio + maneggio valori +disagio) – art.68 c.2 lett. c) CCNL 2018	4.200,00
Indennità di reperibilità (art.68 c.2 lett.d) CCNL 2018)	5.500,00
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	5.473,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	1.400,00
Indennità specifiche qualifiche (art.70-quinquies c.2 lett. a) CCNL 21.5.18	767,00
Progressioni economiche 2018 (art.68 c.2 lett.j) CCNL 21.5.2018)	9.000,00
Incentivi di legge (art.68 c.2 lett.g) CCNL 21.5.2018)	44.500,00
Premi performance organizzativa (art.68 c.2 lett.a) CCNL 21.5.18)	19.600,00
Premi performance individuale (art.68 c.2 lett.b) CCNL 21.5.18)	69.941,00
Totale	180.381,00



Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 102.478,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 206.780,00.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- Risorse previste da disposizioni di legge per un importo di Euro 44.500,00 finanziano per lo stesso importo, gli incentivi per ufficio tecnico

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.254 del 19/12/2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

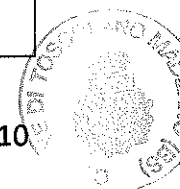
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2018 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 19/12/2017; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	230.919,00	225.551,00	5.368,00
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei	-18.605,00	-18.605,00	0,00



vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	212.314,00	206.946,00	5.368,00
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	64.299,00	41.080,00	23.219,00
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	11.780,00	//	11.780,00
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	76.079,00	41.080,00	34.999,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	3.708,00	-3.708,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	-5.534,00	//	5.534,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	- 24.139,00	22.313,00	1.826,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	230.919,00	225.551,00	5.368,00
Risorse variabili	64.299,00	41.080,00	23.219,00
Decurtazioni	-24.139,00	-22.313,00	-1.826,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	271.079,00	244.318,00	26.761,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	102.478,00	103.444,00	-966,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	180.381,00	140.874,00	39.507,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	102.478,00	103.444,00	-966,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	180.381,00	140.874,00	39.507,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	282.859,00	244.318,00	38.541,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:
Capitolo 10180/500 "Fondo produttività collettiva"
Capitolo 10310/500 "Fondo produttività collettiva"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

Euro 11.780,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario DRG/50 del 25/10/2018, ai seguenti capitoli di bilancio:

€ 213.014,50 al capitolo 10180/500 "Fondo produttività collettiva"

€ 69.844,50 al capitolo 10310/500 "Fondo produttività collettiva" - area polizia locale.

Relazione certificata dal Revisore Unico in data 27/11/2018

LA RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Dott.ssa Nadia Venturini

