



COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2018-2020 (normativo) 2018 (economico)

La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art. 10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999 hanno convenuto sul seguente contratto decentrato integrativo.

Il giorno ventisette del mese di novembre dell'anno 2018, presso la sede del Comune di Toscolano-Maderno (BS) ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nominata con Decreto sindacale n.7 del 19/06/2018 e composta da:

Presidente

Dott.ssa Fabris Edi – Segretario Comunale

Componente

Dott.ssa Nadia Venturini – Resp. area finanziaria/personale/tributi

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai Rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL :

Pardi Carlo

CGIL FP

Portelli Bartolo

CISL FP

Di Rosa Leonardo

UILFP

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.I.D. del personale dipendente del Comune di Toscolano-Maderno (BS) per l'anno 2018.

Edi Fabris
Carlo Pardi
Bartolo Portelli
Leonardo Di Rosa





COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 - 25080 Toscolano-Maderno

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Toscolano Maderno con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Art. 3

Durata - Revisione

1. Il presente CCI ha durata triennale dal 2018 al 2020.
Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.
2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.
3. Le parti annualmente si incontreranno relativamente alla parte economica.

Rep. - Cals
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Edi Ydi





COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

Art. 4

Criteria per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
2. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
3. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

Art. 5

Risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Le parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.
2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, c.2 lett. a) CCNL 2018

Le risorse assegnate a tale istituto ammontano, per l'anno 2018, ad € 19.600, corrispondenti ai seguenti progetti collettivi:

PROGETTO	RISORSE DESTINATE
Progetto Sicurezza 2018 (area polizia locale)	€ 14.100,00
Progetto manifestazioni estive	€ 3.500,00
Progetto "neve"	€ 2.000,00
TOTALE	€ 19.600,00



[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia

Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

Le modalità di espletamento e di erogazione dei premi relativi sono disciplinate dai progetti stessi, presentati dalle varie aree interessate.

PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, c.2 lett. b) CCNL 2018

Le risorse assegnate a tale istituto ammontano, per l'anno 2018, ad € 69.941,00.

L'erogazione dei premi relativi viene effettuata dai Responsabili di area tramite una scheda di valutazione che tiene conto dei seguenti fattori:

- Categoria di appartenenza
- Grado di raggiungimento degli obiettivi (personali e trasversali) affidati
- Valutazione di competenze/comportamenti del dipendente

Le singole quote di riparto delle risorse in oggetto verranno inoltre "abbattute" per i dipendenti che durante l'anno abbiano percepito compensi sulle progettazioni interne, ed in particolare:

per somme da € 3.000,01 ad € 5.000,00

abbattimento = 35%

per somme > € 5.000,00

abbattimento = 50%

Le quote di risorsa venutesi così a "liberarsi" verranno ridistribuite fra gli altri dipendenti.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

1. La misura della maggiorazione è determinata come segue:

- personale di categoria A-B-C-D: 30 % del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente;

2. Per il triennio del presente contratto la maggiorazione è attribuita al 10 % di tutto il personale interessato dai processi di valutazione;

3. La maggiorazione può essere attribuita a ciascun dipendente a condizione che la valutazione dallo stesso raggiunta risulti pari a 500 punti (punteggio massimo raggiungibile).

In caso di parità di punteggio, la maggiorazione verrà attribuita al dipendente che (a scalare):

- Abbia ottenuto la media di punteggio nell'ultimo triennio più alta
- Non abbia ottenuto lo stesso premio l'anno precedente

In sede di applicazione successiva, le parti si riservano di valutare eventuali altre modalità di attribuzione.



La Mol.

[Handwritten signature]



COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

Art. 7

Progressioni economiche

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. Le risorse disponibili per le progressioni orizzontali per l'anno 2018, sono state così stabilite:

Categoria B - n. 2 dipendenti	1.700,00	euro destinati
Categoria C - n. 6 dipendenti	2.800,00	euro destinati
Categoria D - n. 2 dipendenti	4.500,00	euro destinati
Totale assegnato alle progressioni		€ 9.000,00

3. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali.

4. Ogni anno viene indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale delle varie categorie. I requisiti per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura sono i seguenti:

- Il dipendente deve essere in servizio, di ruolo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Comune di Toscolano, alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo;
- Il dipendente non deve essere in congedo o aspettativa non retribuiti, a qualsiasi titolo, alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo;
- Il dipendente deve possedere un'anzianità minima nella categoria e nella posizione economica in godimento di 24 mesi, rispetto al 31 dicembre dell'anno precedente quello di sottoscrizione del contratto integrativo, maturata presso il comune di Toscolano Maderno;
- Il dipendente non deve essere stato destinatario di sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero verbale, negli anni nel biennio precedente e nell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo;
- Il dipendente non deve essere inquadrato nella fascia economica apicale di appartenenza.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]





COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia

Via Trento, 5 - 25080 Toscolano-Maderno

5. La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria, il cui ordine sarà determinato dalla media delle valutazioni conseguite nelle schede di performance, del biennio precedente l'anno di sottoscrizione del contratto, comprendente il dato dell'esperienza professionale e dell'arricchimento professionale.

6. La progressione sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria, sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse disponibili, nel limite dei passaggi come sopra indicati, fino a concorrenza dell'importo complessivo stanziato.

Art. 8

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

2. **Indennità di RISCHIO:** Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività di rischio cui corrisponde un valore di indennità pari ad € 30,00 mensili, per l'anno 2018

Tipo di attività	Importo totale risorse
Attività di manutenzione del patrimonio comunale	€ 2.400,00
Attività di manutenzione aree verdi	

Per il 2019 l'indennità di rischio è quantificata in 2,00 € al giorno.

3. Il **DISAGIO** si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti tipologie di disagio, a cui corrispondono i relativi valori di indennità:

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 - 25080 Toscolano-Maderno

Tipo di attività	Importo totale risorse
Rientro in servizio su chiamata del Capo Ufficio, del Segretario Comunale, del Sindaco o di Assessore	€ 500,00
Rientro in servizio per presenziare a riunioni di commissioni varie	
Spostamento dell'orario di lavoro per esigenze di servizio	

Per lo svolgimento delle attività sopra indicate, e solo per l'anno 2018, è prevista un'indennità lorda pari a:

- € 15,49 per rientri di durata fino ad 1 ora
- € 25,82 per rientri superiori ad 1 ora

L'indennità per attività di cui al presente articolo è corrisposta alle seguenti condizioni:

- Il rientro su chiamata deve essere vistato da chi lo ha richiesto, su apposito modulo.
- Nel caso di più rientri in servizio nella medesima giornata, il compenso è unico, oltre alle ore di straordinario effettuate.
- Il rientro viene considerato tale solo quando sia intercorsa almeno un'ora dalla timbratura di fine servizio.
- Quando il rientro è previsto da un progetto approvato, e sia quindi necessario per garantire gli obiettivi prefissati dal progetto stesso, non dà diritto ad alcuna indennità, essendo già destinatario di un compenso economico.
- Il lavoro straordinario effettuato dai dipendenti in giornate non lavorative, ancorché autorizzato dal Responsabile di riferimento, che dipenda esclusivamente dall'organizzazione delle esigenze lavorative e non espressamente richiesto come "rientro" dai soggetti autorizzanti, non viene considerato ai fini della liquidazione dell'indennità per rientro.

4. La misura dell'indennità riferita al **MANEGGIO VALORI** è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono consegnati all'agente contabile. L'indennità giornaliera è fissata in € 1,55.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	Importo totale risorse
Servizio Anagrafe (1 addetto)	€ 400,00
Servizio Polizia Locale - spunta mercato settimanale (2 addetti)	€ 500,00
Servizio Ragioneria-Economato (1 addetto)	€ 400,00



Adi Gel

Pr. di Bartol



COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 - 25080 Toscolano-Maderno

TOTALE RISORSE	€ 1.300,00
----------------	------------

Art. 9

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2, CCNL 2018)

1. Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per **specifiche responsabilità**, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza:

- al personale di categoria B l'indennità è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:

responsabilità di coordinamento di altro personale di pari qualifica, anche con autonomia funzionale;

- al personale di categoria C l'indennità è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:

a) *responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale;*

b) *responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;*

- al personale di categoria D l'indennità è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:

a) *responsabilità di processi lavorativi che richiedono professionalità e conoscenze specifiche, con coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale e/o trasversalità tra più Unità Operative;*

b) *responsabilità di procedimento amministrativo o istruttorie di particolare complessità che richiedono elevata professionalità e conoscenze specialistiche, con autonomia funzionale;*

2. Le parti convengono di attribuire tale indennità al seguente personale in servizio:

CATEGORIA	N.ADDETTI	AREA	IMPORTO INDENNITA'
D	1	Finanziaria	1.000,00
C	1 part-time	Segreteria	556,00
	1 part-time	Lavori Pubblici	667,00



[Handwritten signatures]

[Handwritten initials]



COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 - 25080 Toscolano-Maderno

	1	Finanziaria	750,00
	1	Anagrafe	750,00
	1	Turismo/sport	1.000,00
B	1	Servizi sociali	750,00
TOTALE	7		5.473,00

L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal responsabile competente a consuntivo.

3. Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità derivante dalle qualifiche di **Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale**:

Le parti convengono di attribuire tale indennità al seguente personale in servizio:

CATEGORIA	N.ADDETTI	AREA	IMPORTO INDENNITA'
C	1	Anagrafe	300,00
	1 part-time		167,00
B	1		300,00
TOTALE	3		767,00

Art. 10

Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 2018)

Il servizio di reperibilità è disciplinato da apposito regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 15/01/2016. Gli importi dell'indennità per l'anno 2018 vengono mantenuti con i valori definiti con determinazione DUT/119 del 02/11/2016.

I servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità e le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono i seguenti:



del. 10/11

Philiberto Bartolo
Philiberto Bartolo



COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

Servizio	Importo totale risorse
Servizio manutenzioni del patrimonio/ufficio tecnico	€ 5.500,00

Art. 11

Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)

1. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.
2. Il contingente di contratto può essere elevato fino al 30%, a condizione che non venga compromessa la ordinaria gestione delle attività riferite ai settori interessati alla trasformazione del rapporto:
3. Il contingente può essere rivisto annualmente a seguito di verifiche sull'organizzazione dell'ente.

Art. 12

Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 27, CCNL 2018)

1. Al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro del personale dipendente è stato adottato nell'Ente l'istituto dell'orario flessibile. Non si applica ai dipendenti addetti a strutture che forniscono servizi da svolgersi con tempi ben definiti (personale soggetto a turnazione)

1. L'orario di servizio, per il personale amministrativo a tempo pieno, è il seguente:
 - lunedì – martedì – giovedì – venerdì dalle 8.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.00;
 - mercoledì dalle 8.30 alle 12.30.

La flessibilità è di trenta minuti e riguarda solo l'entrata dell'ingresso mattutino e pomeridiano e consente di effettuare il seguente orario:

- lunedì – martedì – giovedì – venerdì dalle 8.30 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 18.00;
- mercoledì dalle 9.00 alle 13.00.

La flessibilità opera anche per i lavoratori part-time. Gli agenti di polizia locale sono esclusi.

2. L'orario di servizio, per il personale addetto alle manutenzioni a tempo pieno, è il seguente:

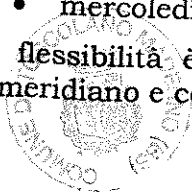
- lunedì – martedì – giovedì – venerdì dalle 8.00 alle 12.00 e dalle 13.00 alle 17.00;
- mercoledì dalle 8.00 alle 12.00.

La flessibilità è di quindici minuti e riguarda solo l'entrata dell'ingresso mattutino e pomeridiano e consente di effettuare il seguente orario:

Part-time

Part-time

Ad. M.





COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia

Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

- lunedì – martedì – giovedì – venerdì dalle 8.15 alle 12.00 e dalle 13.15 alle 17.30;
- mercoledì dalle 8.15 alle 12.15.

La flessibilità opera anche per i lavoratori part-time.

Art. 13

Turnazioni (art. 23, CCNL 2018)

1. La turnazione è prevista per il solo personale di Polizia Locale (escluso il personale amministrativo), ed è strutturata sui seguenti tre turni, con variazione in entrata di 30 minuti fra l'orario estivo e quello invernale:
07.30 – 13.30
13.30 – 19.30
19.30 – 01.30 (solo nel periodo estivo)
2. Le risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno sono stabilite in € 20.000,00.

Art. 14

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

1. L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza. L'indennità è corrisposta per servizi resi "in via continuativa".
2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui al 70-bis del Contratto.
3. La misura dell'indennità tra il minimo ed il massimo, è articolata in relazione allo svolgimento:
 - del servizio in determinate zone sensibili del territorio;
 - del servizio con particolari mezzi;
 - di particolari attività;

Tale indennità viene stabilita in € 1,00 e aggiornata in sede di contrattazione 2019, verrà regolata e corrisposta a partire dall'anno 2019.

4. Sono confermate le indennità di euro 1.110,84 e di euro 780,30 rispettivamente per il personale in possesso della qualifica di agente di p.s. e svolgente funzioni di p.g. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004.

Carlo
Antonio
Emilio

La Mei





COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

Art. 15

Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)

1. Al personale di categoria C e D, non titolare di P.O., appartenente al servizio di Polizia locale è attribuita un'indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità.
2. A termini di contratto l'indennità è determinata sulla base:
 - del grado rivestito e delle connesse responsabilità;
 - delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente.
3. Le parti concordano che tale indennità venga corrisposta al dipendente di Polizia Locale di grado Vice-Comandante, per un importo annuo di € 1.400,00.

Art. 16

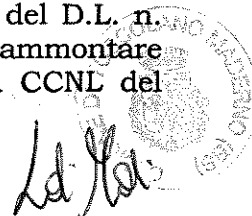
Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018)

2. I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett.c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale:
 - a) contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio; è fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali;
 - b) finalità assistenziali, nell'ambito delle misure di welfare integrativo, secondo la disciplina dell'art. 72;
 - c) erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale
3. L'ente stanZIA le relative risorse a termini dell'art. 67, c. 3, lett. i, e c. 5, lett. b), CCNL 2018.
4. Con il presente contratto integrativo sono finanziati i seguenti progetti:
 - a) Progetto sicurezza 2018, per un importo pari ad € 7.000,00.

Art.17 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività e iniziative di carattere privato (ART. 56-ter CCNL 2018)

1. Le ore di servizio aggiuntivo del personale, rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, impiegato per le attività di sicurezza e di polizia stradale necessarie per lo svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato, ai sensi dell'art.22, comma 3-bis, del D.L. n. 50/2017 e nei limiti da questo stabiliti, sono remunerate con un compenso di ammontare pari a quelli previsti per il lavoro straordinario dall'art. 38, comma 5, del CCNL del 14.9.2000.

Par. Carlo
Par. Roberto
Par. Roberto
Par. Roberto





COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

2. Nel caso in cui le ore di servizio aggiuntivo, di cui al comma 1, siano rese di domenica o nel giorno del riposo settimanale, oltre al compenso di cui al comma 1, al personale è riconosciuto un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa resa.

3. Le ore aggiuntive non concorrono alla verifica del rispetto del limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario, di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999 e all'art.38, comma 3, del CCNL del 14.9.2000 e non rientrano nel tetto massimo spendibile per i compensi per lavoro straordinario, di cui al medesimo art.14 del CCNL dell'1.4.1999.

4. Gli oneri derivanti dalla corresponsione dei compensi e dalla fruizione dei riposi compensativi di cui ai commi 1 e 2 sono finanziati esclusivamente con le risorse a tal fine destinate, nell'ambito delle somme complessivamente versate dai soggetti organizzatori o promotori delle attività o delle iniziative, secondo le disposizioni regolamentari adottate in materia da ciascun ente.

5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL.

Art.18 - Trattamenti Accessori Fissati Per Legge

Assumono rilievo nella definizione delle clausole contrattuali i seguenti istituti:

- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma, preventivate per l'anno 2018 in € 44.500,00

I relativi stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate a termini dell'art. 67, c.3, lett. i, e c. 5, lett. b), CCNL 2018;

Le risorse verranno attribuite solo a seguito della predisposizione del regolamento per gli incentivi e le progettazioni, in fase di approvazione, nel quale verranno stabilite le modalità di riparto degli stessi.

Roberto
Adriano
Giuseppe
Roberto

Ed. Malin





COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia
Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

COSTITUZIONE/RIPARTIZIONE DEL FONDO

FONDO PRODUTTIVITA' 2018		
PARTE FISSA		
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	218.849,00	Art.67 c.1 CCNL 21/05/2018
Differenza tra incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.940,00	Art.67 c.2 lett.B CCNL 21/05/2018
Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	9.130,00	Art.67 c.2 lett.C CCNL 21/05/2018
Decurtazione permanente dall'anno 2015	- 18.605,00	Art.1 c.456 L 147/2013
TOTALE	212.314,00	
PARTE VARIABILE		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi u.t. dal 01/01/2018 Art.113 DLgs 50/2016	44.500,00	Art.67 c.3 lett.C CCNL 21/05/2018
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi u.t. dal 19/04/16 al 31/12/17	-	Art.67 c.3 lett.C CCNL 21/05/2018
RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	199,00	Art.67 c.3 lett.D CCNL 21/05/2018
Incremento contrattabile fino al 1,2% monte salari 1997	12.600,00	Art.67 c.3 lett.H e c.4 CCNL 21/05/2018
Risorse per conseguimento degli obiettivi dell'Ente - da Piano Performance	7.000,00	Art.67 c.3 lett.I e c.5 lett.B CCNL 21/05/2018
TOTALE	64.299,00	
TOTALE FONDO	276.613,00	
RIDUZIONE (rispetto al 2016)	- 5.534,00	
TOTALE FONDO AL NETTO RIDUZIONI	271.079,00	
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	11.780,00	
TOTALE FONDO A RIPARTO	282.859,00	
RIPARTIZIONE		
Indennità di comparto	21.802,00	Art.33 CCNL 22/01/2004
Progressioni economiche acquisite	80.676,00	Art.68 c.1 CCNL 21/05/2018
Progressioni economiche 2018	9.000,00	Art.68 c.2 lett.j) CCNL 21/05/2018
Indennità di turno	20.000,00	Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21/05/2018
Indennità di rischio	2.400,00	Art.70bis c.1 lett.b) CCNL 21/05/2018
Indennità di reperibilità	5.500,00	Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21/05/2018
Compensi per specifiche qualifiche (anagrafe)	767,00	Art.70-quinquies c.2 lett. a)
Indennità maneggio valori (econo+anagrafe+polizia)	1.300,00	Art.70bis c.1 lett.c) CCNL 21/05/2018
Incentivi al personale con specifiche responsabilità	5.473,00	Art.70-quinquies c.1 + art.56-quater CCNL 21/05/18
Indennità di funzione	1.400,00	
Incentivi di legge	44.500,00	Art.67 c.3 lett.C CCNL 21/05/2018
Compensi per attività particolarmente disagiate (rientri fuori orario senza preavviso)	500,00	Art.70bis c.1 lett.a) CCNL 21/05/2018
Progetti individuali o di gruppo	19.600,00	Art.68 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018
Compensi Istat	-	
Produttività individuale	69.941,00	Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018
TOTALE RIPARTO	282.859,00	

[Handwritten signatures and initials]

