

# Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

### INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO

0365-546011

FAX

0365-540808

E-MAIL

personale@comune.toscolanomaderno.bs.it

**COMUNE DI  
TOSCOLANO MADERNO (BS)**

Largo Matteotti, 7

C.F. 00009930171 - P. IVA 00501090902

INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE

www.comune.toscolanomaderno.bs.it

### COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:

COGNOME

NOME

E-Mail

TOMMASINI

GERMANO

g2@tommasini@studiotommasini.it

COMPONENTI:

COGNOME

NOME

E-Mail

COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

### RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME \*

NOME \*

E-Mail \*

TELEFONO \*

FAX

BIANCHI

TATIANA

personale@comune.toscolanomaderno.bs.it

0365-546082

0365-546056

### REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME

NOME

E-Mail

TELEFONO

FAX

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX

### DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- 5 Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- 6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- 7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- 8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 10 Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
- 11 Non compilare
- 12 Non compilare
- 13 Non compilare

numero unita

1

numero contratti

0

numero contratti

44

numero contratti

17

valore

476

numero unita

2



# SCHEDA INFORMATIVA 1A

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

- \*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
- | SI                    | NO                               |
|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
- \*6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?
- |                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|----------------------------------|
- \*7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
- |                                  |                       |
|----------------------------------|-----------------------|
| <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|----------------------------------|-----------------------|
- \*8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
- |                                  |                       |
|----------------------------------|-----------------------|
| <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|----------------------------------|-----------------------|
- \*9 Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?
- Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9
- L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?
- |                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|----------------------------------|
- |                       |                       |
|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|
- \*15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
- | SI                    | NO                               |
|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
- \*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?
- |                                  |                       |
|----------------------------------|-----------------------|
| <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|----------------------------------|-----------------------|
- \*17 Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?
- | VALORE % |
|----------|
| 19,00    |
- \*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)
- | NUMERO UNITA' |
|---------------|
| 0             |
- \*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province
- | NUMERO UNITA' |
|---------------|
| 0             |
- \*21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?
- Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21
- 22 ha rispettato il patto di stabilità?
- |                                  |                       |
|----------------------------------|-----------------------|
| <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|----------------------------------|-----------------------|
- 23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?
- |                                  |                       |
|----------------------------------|-----------------------|
| <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|----------------------------------|-----------------------|
- Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21
- 24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?
- |                       |                       |
|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|
- \*25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale
- | NUMERO UNITA' |
|---------------|
| 0             |
- \*26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D
- | NUMERO UNITA' |
|---------------|
| 3             |
- \*27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C
- | NUMERO UNITA' |
|---------------|
| 5             |
- \*28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?
- Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28
- | SI                    | NO                               |
|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
- 29 quante funzioni con convenzioni?
- | NUMERO |
|--------|
| 0      |
- 30 quante funzioni con unione di comuni?
- | NUMERO |
|--------|
| 0      |

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	30	12	2014
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	30	12	2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2014

  

	VALORI
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	248133
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	223675
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")	
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	10870
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	2942
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	240205
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 223.675 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 240.205).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	47348
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

  

	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

  

	N. posizioni	Valore unitario
	1	4263,81
	2	6000,02
	1	9000,03
	1	11500,06

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

c. stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 21/07/1999?		SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
51			
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		
65	Percentuale		
66			
67	Area B / Categoria B / Fascia II		
68	numero progressioni		
69	Percentuale		
70			
71	Area C / Categoria C / Fascia III		
72	numero progressioni		
73	Percentuale		
74			
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	14600
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	65504
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	0
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	0
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		24,50
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		
<p><b>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)</b></p>			

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31

## NUMERO DI DIPENDENTI

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)	
		Unitari	Donne		Unitari	Donne	Unitari	Donne	Unitari	Donne	Unitari	Donne
SEGREARIO A	020102					1						1
SEGREARIO B	020103											
SEGREARIO C	020485											
SEGREARIO GENERALE CCIAA	020104											
DIRETTORE GENERALE	020097											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	020098											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	020095			1								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	020164											
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO. ART.110 C.1	020165											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	020195											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	020600											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	026000											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	024886			1								2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	024887											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	021498			1								1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	021499											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	025800			2								
POSIZIONE ECONOMICA D3	020000			4								4
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			1								1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	027000			3								3
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			4								4
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000			1								1
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000											
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000			3								3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	026000			2								2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	027A00			1								1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	027000			3								3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	028490			1								1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	028491			6								6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	027492											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	027493											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	026494			1								1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	026495			1								1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	025600			1								1
POSIZIONE ECONOMICA B3	024000			2								2
POSIZIONE ECONOMICA B2	022000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	024000			1								1
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	023000			4								4
CONTRATTISTI (a)	020061											
COLLABORATORE A T.O. ART. 90 TUEL (b)	020086											
<b>TOTALE</b>		29	22	70	11	23	2	1	3	12	28	24

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile**

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Categoria D	CD																
Categoria C	CC																
Categoria B	CB					1,00			3,33								
Categoria A	CA																
Personale contrattista	PC																
<b>TOTALE</b>		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,33	1,00	0,00	0,00	6,00	1,00	5,00	0,00		

(\*) dati su base annua

(\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente



# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 3 -** Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo <small>(sono evidenziate quelle valorizzate nella T*)</small>	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																
SEGRETARIO B	0D0103																
SEGRETARIO C	0D0485																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO. ART.110 C.1 TUEL	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	05A000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	04A000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	03B490																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	03B491																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
<b>TOTALE</b>																	

(\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni  
0  
0

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 5 -** Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro art. 72, c. 11, L. 133/08 e s.m.f.		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SECRETARIO A	0D0102																		
SECRETARIO B	0D0103																		
SECRETARIO C	0D0465																		
SECRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0087																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D8000																		
POSIZ. ECON. D6 PROFILI ACCESSO D3	052466																		
POSIZ. ECON. D6 PROFILI ACCESSO D1	062487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	048000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000066																		
<b>TOTALE</b>																			1

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 6 -** Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo <small>(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)</small>	Cod.	Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 60/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 60/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 156/01		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		TOTALE			
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A40					
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	000102																						
SEGREARIO B	000103																						
SEGREARIO C	000104																						
SECRETARIO GENERALE CCIAA	000097																						
DIRETTORE GENERALE	000098																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000164																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000165																						
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUE	000195																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	006A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052496																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	032487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																						
POSIZ. ECON. B8 PROFILI ACCESSO B3	088A00																						
POSIZ. ECON. B8 PROFILI ACCESSO B1	038A91																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036A94																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036A95																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	059000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000086																						
<b>TOTALE</b>																							

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. " Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 7** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T.1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	000102																								
SEGREARIO B	000103	1																							
SEGREARIO C	000485																								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104																								
DIRETTORE GENERALE	000097																								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																								
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	000165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	062486																								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	1																							
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	059000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000			1																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		1																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																								
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		3																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087400																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000			1																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	039490																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	039491																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494		1																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	1																							
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000			1																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																								
CONTRATTISTI (a)	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																								
<b>TOTALE</b>		1	5	2	1	5	6	3	2	3	4	7	1	7	5								28	24	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"



# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 9 -** Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	000102														
SEGRETARIO B	000103														
SEGRETARIO C	000485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104														
DIRETTORE GENERALE	000097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164														
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TU	000165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052488														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	056000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	046000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	056000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
<b>TOTALE</b>		12	3	15	14	1	2	5						28	24

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 11** - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA														TOTALE				
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA' CONGEDO PARENT., MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	
SEGRETARIO A	000102																			
SEGRETARIO B	000103		2																	
SEGRETARIO C	000485																			
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																			
DIRETTORE GENERALE	000097																			
DIRIGENTE FUORI D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																			
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO ART. 110 C.1 TUEL	000165																			
ALTE SPECIALIZZ. IND.O. art. 110 c.1 TUEL	000095																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052486																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487		37																	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489		40																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		144																	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		24							24										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		40																	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		177																	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000		30																	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000		105																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		93																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	097A00		28																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	097000		101																	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038A90		42																	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038A91		201																	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037A92																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037A93																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036A94		48																	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036A95																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000		69																	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	033000		55																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000		47																	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																			
<b>TOTALE</b>		1.086	797	89	53	101	54	39			65	14	2	104					1.286	1.109

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 12** - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (\*)

qualifica/posiz.economica/profilo <small>(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)</small>	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A.05	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A.030	VOCI DI SPESA					RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A.070	TOTALE	
					TREDICESIMA MENSILITA' A.035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A.120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A.045	TOTALE				
SECRETARIO A	0D0102											
SECRETARIO B	0D0103	2,75	9.106									9.944
SECRETARIO C	0D0485											
SECRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104											
DIRETTORE GENERALE	0D0097											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164											
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TU	0D0165											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	15,96	35.263									38.953
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	12,00	25.378	322								27.858
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	056000											
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	42,00	85.183	725							13	94.261
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	12,00	22.204									24.068
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	12,00	21.167									23.819
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	79,32	144.802	2.187								159.329
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	12,00	21.120									22.893
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000											
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	32,89	54.639									59.227
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	058000	83,08	134.771	464								146.679
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	50,76	83.931	863								91.932
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	54,72	90.557	835							174	98.891
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0B6A00	12,00	19.143									20.755
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0B6A01	71,44	113.799	1.513								123.828
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0B7492											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0B7493											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0B5494	12,00	18.496									20.049
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0B6495											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	9,96	15.191									16.466
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000											
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	24,00	35.063	736								38.809
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	6,00	8.770	227								9.752
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000											
CONTRATTISTI (a)	000061											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096											
<b>TOTALE</b>		<b>544,86</b>	<b>938.583</b>	<b>7.872</b>	<b>81.045</b>	<b>187</b>	<b>1.027.313</b>					

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")





# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (\*)**

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	22.562
GESTIONE MENSE	L010	8.852
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	1.649
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	3.944
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	15.535
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	273.280
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	159.382
ALTRE SPESE	L110	99.505
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	115
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	348.378
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	107.821
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	23.177
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	47.078
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	33.330
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	14.521

No IRAP Commerciale

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (\*\*)**

COMUNE DI GUSSAGO (47.078)

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (\*\*\*)**

COM.MONT ALTO GARDA BS (3.333) - COMUNE TIGNALE (13.838) - COMUNE DI SABBIO C. (15.458) + FOND.SIG (701) + REGIONE LOMBARDIA (901) + PREFETTURA (11.332) + COMUNE GARGNANO (2287)

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

(\*\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)				IMPORTI
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	182.615		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2 C. 7)	F67G	24.211		
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1, 4, 5 PARTE FISSA)	F62G	5.307		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8, CC. 2, 5, 6, 7 PARTE FISSA)	F63G	6.716		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A			
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G			
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F87H			
INCREM PER PROC DEC TO TRASF FUNZ (ART.15 C1 L.L. CCNL 98-01)	F82H			
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.15 C5 P. FISSA CCNL98-01)	F83H	2.385		
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	4.803		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998			
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L.122/10)	F84H			
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F85H			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	17.967		
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>208.070</b>		
<b>Risorse variabili</b>				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/197)	F50H			
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/197)	F51H			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930			
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L.662/96, ART. 59 C. 1 L. P. DLGS446/97)	F928			
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K. CCNL 98-01) (**)	F929	2.942		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART.14 C. 1 CCNL 98-01)	F926			
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H			
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N. CCNL 98-01)	F931			
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	5.000		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	7.663		
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933			
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H			
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999			
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2BIS L.122/10)	F89H			
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS (ART. 9 C. 2BIS L.122/10)	F90H			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H			
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>15.605</b>		
<b>Totale Fondo unico</b>		<b>223.675</b>		
<b>TOTALE</b>		<b>223.675</b>		

  

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)				IMPORTI
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>				
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>				
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	21.753		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	60.315		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893			
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	1.220		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	30.040		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A			
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A			
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	2.942		
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>136.270</b>		
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>				
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515			
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885			
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	5.401		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	1.900		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	65.504		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	14.600		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995			
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>87.405</b>		
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>				
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994			
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262			
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>Totale Fondo unico</b>		<b>223.675</b>		
<b>TOTALE</b>		<b>223.675</b>		

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro