

PUNTI MAX 18	METAPROGETTO	Indicare la propria scelta con una croce o specificando la soluzione tra le proposte
	A1. Modalità ed attività riferite alle fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori da inserire. (MAX 18 PUNTI)	
9	per inserimenti derivanti da una segnalazione di un servizio di presa in carico (NIL, Comune, CPS ecc) <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
	altre modalità di selezione: 0 punti <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
9	Confronto in unità di valutazione con il/i servizi di presa in carico e colloquio approfondito con il lavoratore <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
	N.B.: per altre modalità di confronto: 0 punti <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
PUNTI MAX 18	A2. Metodologia e strumenti di accompagnamento delle persone inserite durante lo svolgimento del lavoro; numero e qualifica ed esperienza specifica del personale incaricato del sostegno e del tutoraggio delle persone svantaggiate (MAX 18 PUNTI)	
Max 4	Colloqui di verifica con il lavoratore: quindicinale 4 p.ti mensile 2 p.ti semestrale ed oltre 1 p.to <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
Max 5	Presenza di figure di tutor e loro qualificazione professionale: operatore/socio esperto nell'attività lavorativa, 2 p.t educatore, psicologo 5 p.ti <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
Max 5	Durata dell'esperienza del tutor in servizi di inserimento lavorativo, in servizi di assistenza e cura, solo in attività lavorativa con persone svantaggiate): 0 – 2 anni 0 p.to 2 – 5 anni 1 p.to 5 – 10 anni 3 p.ti Oltre 10 anni 5 p.ti <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
Max 4	Rapporto numerico tra tutor e persone seguite: 1 : 1 4 p.ti 1 : 3 2 p.ti 1 : 4 e oltre 0 p.ti <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	

PUNTI MAX 9	A.3. Strumenti per lo sviluppo e la stabilizzazione delle opportunità di lavoro per le persone svantaggiate (MAX 9 PUNTI)	
5	Utilizzo di piani di sviluppo professionale e di carriera individuale connessi a piani di formazione /riqualificazione con presenza di un corso specifico sulla cura del verde (oltre a quelli previsti per legge ad es. D.Lgs. 81/08): 1 corso 1 p.to 2 corsi 2 p.ti 3 o più corsi 5 punti <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
2	Utilizzo di incentivi economici regionali/nazionali per le stabilizzazioni delle opportunità di lavoro <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
2	Presenza di agevolazioni organizzative quali orari, turni, ecc... <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
PUNTI MAX 16	A.4. Numero dei soggetti svantaggiati da inserire nella specifica attività oggetto dell'affidamento con un rapporto a tempo pieno ovvero parziale (MAX 16 PUNTI) - da assegnare sulla base del numero di inserimenti lavorativi <u>aggiuntivi rispetto ai 2 soggetto svantaggiati a tempo pieno per la durata dell'appalto o al numero dei tirocini avviati</u>, che si prevedono di effettuare e sulla base della complessità della disabilità delle persone che si prevedono di inserire;	
10	Assunzione di un soggetto a tempo pieno (38 h/sett) per la durata prevista dal contratto d'appalto; <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
4	Assunzione di un soggetto a tempo parziale (almeno 50% orario settimanale) per la durata prevista dal contratto d'appalto; (punti 2 per ogni inserito) <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
2	Avvio di tirocini con compenso motivazionale a carico della cooperativa per la durata prevista dal contratto d'appalto; <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
PUNTI MAX 9	A.5. Condizioni contrattuali dei lavoratori svantaggiati inseriti (obbligatori e/o aggiuntivi) (MAX 9 PUNTI)	
	Rapporto di lavoro a tempo indeterminato per ogni persona svantaggiata a tempo pieno (o n. equivalente di inserimenti lavorativi a tempo parziale), obbligatoria per la partecipazione alla gara con livello di inquadramento adeguato all'oggetto dell'appalto; 3 punti per ciascuna persona assunta a tempo indeterminato sino ad un max di 9 p.ti <i>Inserire un breve testo descrittivo della modalità in uso da parte del concorrente per il reclutamento, selezione e collocazione del lavoratori da inserire</i>	
TOTALE PUNTI (MAX 70)		