



COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

PROVINCIA DI BRESCIA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017**

(articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)



PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		11/10/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale – Dott.ssa Edi Fabris Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle): CGIL FP UIL FP CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2017
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione </p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 10/10/2017</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 04/11/2014.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 04/11/2014.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione denominata "trasparenza, valutazione e merito" delle seguenti informazioni: - l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti - i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; - le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.</p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>		

I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, il Contratto Integrativo di riferimento disciplina i criteri per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2017, sulla base di quanto previsto dall'art.17 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche ed integrazioni.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': INDENNITA' PER ATTIVITA' PARTICOLARMENTE DISAGIATE

- *descrizione: RIENTRI "a comando" = Rientri in servizio su chiamata del capo ufficio, Segretario Comunale, Sindaco o Assessori; rientri in servizio per presenziare a riunioni o per esigenze di servizio varie; disponibilità allo spostamento dell'orario per esigenze lavorative.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art.17, c.2, lett. E) CCNL 01/04/99*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.18*
- *criteri di attribuzione: Numero di rientri effettuati dal dipendente*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire, se necessario, servizi o presenza di dipendenti comunali anche in orari diversi da quello di lavoro.*

INDENNITA': RISCHIO E REPERIBILITA'

- *descrizione: indennità prevista per legge*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 7.900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c.2 lett. d) CCNL 01/04/99*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: artt.16 e 19*
- *criteri di attribuzione: prestazione di servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire determinati servizi d'emergenza anche nei giorni di riposo settimanale/festivi*

INDENNITA': TURNO

- *descrizione: Indennità per orari di lavoro che si svolga con effettiva rotazione in prestabilite articolazioni giornaliere.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 20.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c.2 lett. d) CCNL 01/04/99*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17*
- *criteri di attribuzione: rotazione degli orari di lavoro*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare un servizio continuativo del corpo di polizia locale in tutte le fasce giornaliere/serali/notturne in base anche ai periodi dell'anno.*

Indennità o compenso per "PERSONALE CON SPECIFICHE RESPONSABILITA' "

- *descrizione: Incentivi a figure che ricoprono posizioni di un certo rilievo organizzativo (capi-ufficio e vice-comandante polizia locale), ancorchè non rientranti nell'area delle posizioni organizzative*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.957,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art.17 c.2, lett. F) ccnl 01/04/99-*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.21*
- *criteri di attribuzione: copertura di posizione di rilievo*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare una struttura organizzativa all'interno dei singoli uffici, migliorare l'autonomia lavorativa degli stessi*

Indennità o compenso per "MANEGGIO VALORI"

- *descrizione: Indennità giornaliera spettante all'Economo Comunale e ai dipendenti adibiti in via continuativa ad un servizio che comporta la tenuta di una cassa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c.2 lett. d) CCNL 01/04/99*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.20*
- *criteri di attribuzione: nomina ad economo comunale o di agente contabile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: agevolare e velocizzare i pagamenti/incassi di piccola entità*

Indennità o compenso per "PERSONALE CON SPECIFICHE QUALIFICHE"

- descrizione: Incentivi a personale che svolge compiti di ufficiale di anagrafe e stato civile, ufficiale elettorale e personale tributi.
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.067,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 c.2 lett. i) CCNL 01/04/99
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.22
- criteri di attribuzione: possesso dei requisiti di legge
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare e premiare particolari professionalità all'interno del settore servizi demografici e settore tributi.

Indennità o compenso per " INCENTIVAZIONI DI LEGGE" (Merloni)

- descrizione: Incentivi a personale che contribuisce alla progettazione interna di opere pubbliche
- Importo massimo previsto nel fondo € 0,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, c.2, lett. g) CCNL 01/04/99
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.25
- criteri di attribuzione: partecipazione alla realizzazione di progetti interni
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare e stimolare la progettazione interna al fine di avere anche significativi risparmi di spesa.

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "ASSISTENZA A MANIFESTAZIONI ESTIVE 2017"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: attività a supporto delle manifestazioni estive (preparazione platea, assistenza nella compilazione della modulistica SIAE e coordinamento e supporto manifestazione)
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 23
- Importo € 3.500,00
- criterio di remunerazione: ore di prestazione

Progetto "EMERGENZA NEVE 2017"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: prestazione di lavoro in casi di forti nevicate, per il ripristino repentino della viabilità sul territorio comunale
- Importo € 2.000,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 23
- criterio di remunerazione: grado di partecipazione ai lavori di ripristino viabilità

Progetto "PROGETTO SICUREZZA 2017"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: assicurare il pattugliamento serale e notturno nel periodo estivo (da maggio a settembre).
- Importo € 12.100,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.23
- criterio di remunerazione: numero di turni notturni, pattugliamenti etc.

Progetto "PROGETTO STRADE SICURE 2017"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: intensificazione dei controlli con etilometro
- Importo € 2.000,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.23
- criterio di remunerazione: numero di turni notturni, pattugliamenti etc.

- ALTRE DESTINAZIONI:

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 17 c.2 lett. a) CCNL 01/04/99)

- descrizione e finalità: realizzazione di obiettivi di gestione predefiniti negli strumenti di programmazione dell'ente, al fine di consolidare e migliorare l'attività complessiva dell'Amministrazione, snellire le procedure interne, migliorare il grado di soddisfazione degli utenti, razionalizzare utilizzo di risorse economiche, umane e strumentali e attivare nuovi servizi.
- Importo € 75.452,78
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 24
- criterio di remunerazione: grado di raggiungimento degli obiettivi/apporto del lavoratore

RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (Art.17 c.2 lett. b) CCNL 01/04/1999

- descrizione e finalità: progressione all'interno della categoria di appartenenza
- Importo € 8.500,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 27
- criterio di remunerazione: migliore punteggio nella graduatoria degli aventi i requisiti necessari

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 04/11/2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017, nel limite di spesa sopra illustrato.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano delle performance, a seguito di un processo di monitoraggio dell'attività che dura per l'intero anno, e che prevede la valutazione degli obiettivi e dell'apporto individuale, dei comportamenti organizzativi e delle competenze del singolo dipendente, attraverso fattori specifici per i vari ruoli ricoperti: la valutazione complessiva finale permette di accedere al sistema premiante sia in termini di incentivo economico, che in termini di accesso alle eventuali progressioni economiche.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito con deliberazione di Giunta Comunale n.196 del 03/10/2017, per un totale di Euro 238.206,87 oltre ad oneri, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	203.945,28
Risorse variabili	34.261,59
TOTALE	238.206,87

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 203.945,28 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	182.614,80

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	24.210,60
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	0,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	5.306,82
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	6.716,45
TOTALE	36.233,87

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.475,41
Incrementi dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	8.475,41

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 34.261,59 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00

Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	7.000,00
1,2 % monte salari anno 1997 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	12.600,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	14.661,59
TOTALE	34.261,59

Sezione III - Decurtazioni del Fondo (parte fissa)

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

La riduzione di € 18.604,80 è dovuta al ricalcolo, ai sensi dell'art.15 c.5 CCNL 01/04/2000, delle quote del personale cessato ed il relativo adeguamento al fondo negli anni precedenti.

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Sono previste riduzioni ai sensi della predetta norma in quanto sono previste riduzioni di personale in servizio, in base alla regola della semisomma fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.12 del 15/04/2011, per un importo di € 4.774,00.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	203.945,28
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	34.261,59
TOTALE	238.206,87

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	21.768,56
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	76.161,53
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
Altro.....	0,00
TOTALE	97.930,09

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	29.200,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.957,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.067,00

Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	95.052,78
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00
Progressioni economiche anno 2017 (art.17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999)	8.500,00
TOTALE	140.276,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	97.930,09
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	140.276,78
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	238.206,87

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 125.830,09 (destinazioni vincolate e storiche + indennità di turno, rischio e reperibilità) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 203.945,28.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 17/01/2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017 per un importo pari ad € 8.500,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	182.614,80	182.614,80	0,00	
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	24.210,60	24.210,60	0,00	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	5.306,82	5.306,82	0,00	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	6.716,45	6.716,45	0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.475,41	6.702,41	1.773,00	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00	0,00	0,00	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	227.324,08	225.551,08	1.773,00	
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) <u>(tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)</u>	0,00	0,00	0,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri <u>(tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza)</u>	0,00	0,00	0,00	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	7.000,00	7.000,00	0,00	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	12.600,00	12.600,00	0,00	
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	0,00	0,00	0,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza)</u>	0,00	5.082,00	-5.082,00	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	14.661,59	16.398,43	-1.736,84	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Totale risorse variabili				
TOTALE	34.261,59	41.080,43	-6.819,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	18.604,80	18.604,80	0,00	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	4.774,00	3.708,00	1.066,00	

Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	23.378,80	22.312,80	1.066,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	227.324,08	225.551,08	1.773,00
Risorse variabili	34.261,59	41.080,43	-6.818,84
Decurtazioni	-23.378,80	-22.312,80	-1.066,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	238.206,87	244.318,71	-6.111,84

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	21.768,56	21.731,80	36,76	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	76.161,53	81.712,48	-5.550,95	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Altro.....	0,00	0,00	0,00	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	97.930,09	103.444,29	-5.514,20	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	29.200,00	27.530,00	1.670,00	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	500,00	500,00	0,00	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.957,00	5.568,00	389,00	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.067,00	1.050,00	17,00	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	95.052,78	101.144,42	-6.091,64	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00	5.082,00	-5.082,00	
Progressioni orizzontali 2017	8.500,00	0,00	8.500,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	140.276,78	140.874,42	-597,68	
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0,00	0,00	0,00	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	97.930,09	103.444,29	-5.514,20	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	140.276,78	140.874,42	-597,68	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	238.206,87	244.318,71	-6.111,88	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Capitoli vari relativi alla retribuzione del personale e oneri riflessi a carico dell'Ente: per le quote fisse (indennità di comparto e progressioni orizzontali acquisite);
- Capitoli 10180500 e 10310500 per le restanti voci componenti il fondo per la produttività collettiva, escluso le risorse per incentivi di legge;
- Capitoli 10180200 e 10310200 per gli oneri riflessi a carico dell'Ente;
- Capitolo 10187000 e 10317100 per l'Irap;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999, per un importo di € 14.661,59.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La destinazione del fondo disciplinata dall'allegato accordo trova copertura:

- nel capitolo n. 10180/500 gestione competenza per € 89.616,31 (per indennità di rischio, reperibilità, compensi per specifiche qualifiche, indennità di maneggio valori settore amministrativo, incentivi al personale con specifiche responsabilità, compensi per attività particolarmente disagiate, progetti individuali o di gruppo e obiettivi collettivi di gestione, progressioni economiche dell'anno);
- nel capitolo n. 10310/500 gestione competenza per € 50.660,47 (per indennità di turno, di maneggio valori settore polizia locale, incentivi al personale con specifiche responsabilità, progetti individuali o di gruppo obiettivi collettivi di gestione, progressioni economiche dell'anno);
- nei capitoli relativi alle retribuzioni del personale, gestione competenza, per un importo di € 97.930,09 (per indennità di comparto e progressioni economiche acquisite);
- nei capitoli 10180/200 (per € 22.400,00) e 10310/250 (per € 12.600,00), gestione competenza (per oneri riflessi);
- nei capitoli 10187/000 (per € 7.700,00) e 10317/100 (per € 4.350,00), gestione competenza (per Irap).

LA RESP. AREA FINANZIARIA
(Dott.ssa Nanna Venturolo)



RELAZIONE CERTIFICATA DAL REVISORE UNICO IN DATA 10/10/2017.