

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00581090982				
* CODICE FISCALE DELL'ENTE	00839830171				
* TELEFONO	0365 546011				
* FAX	0365 54008				
* E-MAIL	RAGIONEIRA@COMUNE.TOSCOLANOMADERNO.BS.IT				
* INDIRIZZO	TRENTO	5	25088	TOSCOLANO-MADERNO	BS
	VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA'	PROV.
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.toscolanomaderno.bs.it				

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
BORGHESI	MARCO	borghesi@studtopanni.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
* BATTISTA	CLAUDIO	ragioneria@comune.toscolanomaderno.bs.it	0365 546057	0365 546056

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

<p>*5 Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">numero unita</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">5</td></tr> </table>	numero unita	5
numero unita			
5			
<p>*6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	numero contratti	0
numero contratti			
0			
<p>*7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">39</td></tr> </table>	numero contratti	39
numero contratti			
39			
<p>*8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">49</td></tr> </table>	numero contratti	49
numero contratti			
49			
<p>9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">valore</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">230</td></tr> </table>	valore	230
valore			
230			
<p>10 Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono al le categorie protette (Legge n.68/99).</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">numero unita</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">2</td></tr> </table>	numero unita	2
numero unita			
2			
<p>11 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">valore</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">2954</td></tr> </table>	valore	2954
valore			
2954			
<p>12 Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">numero unita</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	numero unita	0
numero unita			
0			
<p>13 Non compilare</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">valore</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	valore	0
valore			
0			
<p>30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="font-size: small;">valore</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	valore	0
valore			
0			

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?

numero unità
0

33 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.

numero unità
5

34 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.

numero unità
1

35 Non compilare

--

36 Non compilare

--

37 Non compilare

--

38 Non compilare

--

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

INCONGR.1 - le spese LSU di sono pari a zero perché l'intero onere è a carico dell'Inps
INCONGR.7 - non vi sono assenze in tab. 11 riferite alle cat. B5(b1) e B1 perché rilevate nelle categorie immediatamente superiori, in quanto trattasi di progressioni orizzontali attivate con decorrenza 01/01/2011.

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	SI_1A	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2
--------	-------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8
---------------------	------	------	------	------	------	----------	------	------	------	------	------	------	------

***(asterisco): si intende campo obbligatorio**

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO	
		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</u>			
	L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?			
	<input checked="" type="radio"/>			
	L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?			
	<input type="radio"/>			
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO	
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE %		
		29,00		
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA'		
		0		
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA'		
		0		
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI	NO	
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</u>			
	22 ha rispettato il patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u>			
	24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA'		
		0		
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA'		
		3		
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA'		
		4		
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI	NO	
		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</u>			
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO		
		0		
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO		
		0		

OK

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondovi per la contrattazione integrativa 2011:	6	3	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	28	2	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2011
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2011		
2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	284133		
3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	277643		
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0,98		
5 Non Compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	10870		
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	9222		
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	53806	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	5165
	1	7819
	1	9000
	1	11500

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		18
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		0
65	Percentuale		
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		13
68	Percentuale		0,52
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		3
71	Percentuale		0,15
72	Area D / Categoria D		
73	numero progressioni		2
74	Percentuale		0,25
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			18

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	29200
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	92001
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	33
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	41
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	26
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 33%
 ==> 41%
 ==> 26%

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max. 500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2010 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2011 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
SECRETARIO A	000102											
SECRETARIO B	000103	1										1
SECRETARIO C	000485											
SECRETARIO GENERALE CCIAA	000104											
DIRETTORE GENERALE	000097											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164											
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000											
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000											
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000											
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000											
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000											
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000											
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038A90											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037A92											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036A94											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000											
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000											
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000											
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000											
CONTRATTISTI (a)	000081											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096											
TOTALE		32	22	69	28	9	2	1	2	11	32	21

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2010) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Categoria D	CD											2,00					
Categoria C	CC	1,00	1,00									5,00	1,00				
Categoria B	CB					1,00		2,25	2,00							5,00	
Categoria A	CA																
Personale contrattista	PC																
TOTALE		1,00	1,00			1,00		2,25	2,00			7,00	1,00			5,00	

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna								
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa								
Tempo determinato	Categoria D							
	Categoria C	1			1			
	Categoria B							
	Categoria A							
	Personale contrattista							
TOTALE tempo determinato	1				1			

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica, posizione e economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)						
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERATI AL 50%		ESONERATI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVE		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne			
SEGRETARIO A	000102																	
SEGRETARIO B	000103																	
SEGRETARIO C	000485																	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																	
DIRETTORE GENERALE	000097																	
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095																	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006400																	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	058000																	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																	
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	057000																	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																	
POSIZIONE ECONOMICA C1	056000																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																	
CONTRATTISTI (a)	000061																	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																	
TOTALE																		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: topografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr.: Istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

Cod.	qualifica/posizione economica/profilo	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
0D0102	SEGRETARIO A																		
0D0103	SEGRETARIO B																		
0D0485	SEGRETARIO C																		
0D0104	SEGRETARIO GENERALE CCIAA																		
0D0097	DIRETTORE GENERALE																		
0D0098	DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL																		
0D0095	ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL																		
0D0164	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO																		
0D0165	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO																		
0D0195	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL																		
0D6A00	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3																		
0D6000	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1																		
052496	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3																		
052487	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1																		
051488	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3																		
051489	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1																		
058000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3																		
050000	POSIZIONE ECONOMICA D3																		
049000	POSIZIONE ECONOMICA D2																		
057000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1																		
046000	POSIZIONE ECONOMICA C5																		
045000	POSIZIONE ECONOMICA C4																		
043000	POSIZIONE ECONOMICA C3																		
042000	POSIZIONE ECONOMICA C2																		
058000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1																		
0B7A00	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3																		
0B7000	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1																		
038490	POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3																		
038491	POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1																		
037492	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3																		
037493	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1																		
036494	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3																		
036495	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1																		
055000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3																		
034000	POSIZIONE ECONOMICA B3																		
032000	POSIZIONE ECONOMICA B2																		
054000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1																		
045000	POSIZIONE ECONOMICA A5																		
028000	POSIZIONE ECONOMICA A4																		
027000	POSIZIONE ECONOMICA A3																		
025000	POSIZIONE ECONOMICA A2																		
053000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1																		
000061	CONTRATTISTI (a)																		
000096	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)																		
	TOTALE																		

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																TOTALE					
		A23		A24		A26		A27		A28		A29		A30		A31							
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne						
SEGREARIO A	0D0102																						
SEGREARIO B	0D0103																						
SEGREARIO C	0D0485																						
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D8A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE																							

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portofoglio, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) Escluso il personale mandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POSTI LAUREA/DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE COIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI O. art.110 c.2 TU	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000														
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	048000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	048000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE		15	3	15	13	1	4	2	2	4				32	21

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Cod. qualificaz./posiz. economica/profilo	FERIE F00		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE M04		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42 C.6. DLGS 151/2001 O10		LEGGE 104/92 PR4		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT., MALATTIA FIGLIO PR6		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE PR6		SCIOPERO SC1		ALFRE ASSENZE NON RETRIBUITE SS2		FORMAZIONE Z03		TOTALE	
	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.
000102																				
000103	23																			23
000485																				
000104																				
000097																				
000098																				
000095																				
000164																				
000185																				
000165																				
000600																				
006A00																				
006000																				
002486																				
002487	33																			33
051488																				
051489	53		6																	59
058000																				
048000	93		2				33													129
057000	33		3																	37
046000	151		13		91		16													188
045000	37																			37
043000																				
042000	110																			117
056000	66		198		28		48													341
087A00	34		127		31															172
087000	175		64		39		12													241
038490	29																			64
038491	178		10		5		23													49
037492																				210
037493																				10
036494	24		6																	30
036495																				
055000	8																			9
034000																				
032000	115																			116
054000																				
045000	34																			34
028000																				
027000																				
025000																				
053000																				
000061																				
000096																				
TOTALE	1.053	672	74	156	32	68	65	15	9	64	23	4	5	4	22	2			1.281	983

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA										TOTALE	
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.I.A./PROG. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILITA' A035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE				
SEGRETARIO A	0D0102												
SEGRETARIO B	0D0103	12,00	39.180		4.334	291	15.008	2.625				56.188	
SEGRETARIO C	0D0485												
SEGRETARIO GENERALE COIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TU	0D0095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164		17.674		2.623	378	1.228					21.903	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195		33.837	322	2.158							36.317	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	8,00	17.674		2.623							21.903	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488												
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	16,00	33.837	322	2.158							36.317	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000												
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	42,00	85.183	725	7.905							93.813	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	8,00	14.802		1.864	346	605	669				16.948	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	16,00	28.222		2.662							30.884	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	79,32	144.802	2.187	12.336			56				159.269	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	12,00	21.120		1.773							22.893	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000												
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	22,64	37.622		4.739	438	611	418				42.992	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	94,11	152.659	701	11.299			45				164.614	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	50,76	83.931	883	7.138							91.932	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000	66,72	110.436	1.101	11.039	735	2.388	195				125.504	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038A90	12,00	19.143		1.612							20.755	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	60,96	97.137	1.292	9.953	662	1.756					110.820	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	24,48	38.315	524								38.839	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	8,00	12.331		1.553	89	67					14.040	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	10,72	16.205		860							17.055	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000												
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	16,00	23.375	491	3.010	191	574	636				27.005	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	8,00	11.496	245								11.741	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	6,00	8.770	227	755							9.752	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000												
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T. D. ART. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE		573,71	996.240	8.678	87.603	3.150	22.237	4.644				1.113.264	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Cod. qualifica/posiz.economica/profilo	VOCI DI SPESA													TOTALE				
	IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	COMPENSI ONERI RISCHII E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SICR COMUNALE QUALI DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITÀ	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INCENTIVI PROGETTAZIONI EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO, SEGRETERIA, IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI		ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO	TOTALE
	I422	I125	I143	I207	I212	I222	S604	S710	S615	S630	S720	S740	S750	S998	S999	T101		
SEGRETARIO A	0D0102																	
SEGRETARIO B	0D0103	288																
SEGRETARIO C	0D0485			22.897	6.813			28.800				21.603		2.158			82.559	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																	
DIRETTORE GENERALE	0D0097																	
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TI	0D0095																	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0095																	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D0A00																	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																	
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D3	052486																	
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D1	052487	142		3.178	415													
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D3	051488																	
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D1	051489	254	1.092	1.586	1.291	820	2.712			5.573	1.523						3.735	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																	
POSIZIONE ECONOMICA D3	058000	639	780	8.308		2.178	2.812			8.455				1.501		1.388	17.744	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	118				415				200								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	212	1.111	10.615	2.123	823				2.312						472	17.913	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1.086	3.292			3.596	7.477			24.333						1.170	41.454	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	158	1.111			550	2.631			7.595						2.533	14.578	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	290				1.038												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1.145		7.219	500	4.312				15.036	7.868					75	1.403	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	629				1.977	1.434			6.966						2.028	42.900	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000	846				2.601	3.296			5.140						1.926	15.165	
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B3	038490	144				472				1.837						481	13.506	
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B1	038491	743				2.386	3.479			4.461						259	2.767	
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B3	037492															3.041	15.277	
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B1	037493	287				954	915			8.989								
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B3	036494	94				314										111	13.054	
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B1	036495					419												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	122																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	184				629	480											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	86				301	230			3.015							1.293	
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000	66				195	180			521							4.652	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																994	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																	
CONTRATTISTI (a)	000061																	
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																	
TOTALE		7.533	7.386	53.806	10.729	24.395	25.646	28.800		96.400	9.221	21.603		2.158	15.201		16.368	319.245

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	23.897
GESTIONE MENSE	L010	2.839
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	1.352
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	7.279
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	10.835
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	120.863
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	481.925
ALTRE SPESE	L110	242.760
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	52.412
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	877
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORI E	P055	413.634
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	120.863
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	47.773
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	53.835
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	214.442
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	19.011

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti ()**

(P071): Comune di Gussago (BS)= 53835

(P090): Comune di Tignale (BS)= 2007 - Comune di Limone del Garda (BS)=274 - Comune di Sabbio Chiese (BS)= 31402 - Comune di Idro (BS)= 1342 - Comune di Barghe (BS)= 19585 - Comune di Provaglio Val Sabbia (BS)= 13057 - Comune di Bione (BS)= 730 - SMG SRL (Soc.Municipalizzata)= 146044

(P099):Istat = 11962 - Ministero Interno=3448 - Inail= 3601

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati e/o ricevuti (P071, P074, P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

**TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (**)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			Fondo unico per le risorse decentrate <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	182.615	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	22.890
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	24.211	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	85.595
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	5.307	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U993	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	6.719	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS. 165/2001	F70A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	31.604
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
INCREM PER PROC DEC TO TRASF FUNZ (ART.15 C1 L.L. CCNL 98-01)	F82H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	9.222
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.15 CS P.FISSA CCNL98-01)	F83H		Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		149.311
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	4.803	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	5.600
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	1.131
Totale Risorse fisse		223.652	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	92.001
Risorse variabili			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	29.600
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART.43 L.449/97)	F50H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		128.332
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L662/96, ART.59 C.1 L.P. DLGS446/97)	F928		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U904	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	9.222	ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART.14 C. 1 CCNL 98-01)	F926		Totale Destinazioni ancora da regolare		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALLENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H				
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931				
NUOVI SERVIZI RIORG. (ART. 15 C. 5 - P VARIAB. CCNL 98-01)	F925	29.830			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	14.077			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	862			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H				
Totale Risorse variabili		53.991			
TOTALE		277.643	TOTALE		277.643

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

SQUADRATURA 5

OK