


**Stampa Intero Modello in data : 31/5/2016**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7558 - TOSCOLANO MADERNO		

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi	T1 s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X							X			X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X							X			X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 ..... 

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei Revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... 

# Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

INFORMAZIONI ISTITUZIONE	
TELEFONO	0365-546008
FAX	0365-546011
E-MAIL	ragioneria2@comune.toscolanomademo.bs.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.toscolanomaderno.bs.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
<b>PRESIDENTE:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail
TOMMASINI	GERMANO	gtommasini@studiotommasini.it
<b>COMPONENTI:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail

**I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
BIANCHI	TATIANA	personale@comune.toscolanomaderno.bs.it	0365-546082	0365-546056

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX

### DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5	Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right; padding-right: 5px;">numero unita</td><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	numero unita	0
numero unita	0			
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right; padding-right: 5px;">numero contratti</td><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	numero contratti	0
numero contratti	0			
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right; padding-right: 5px;">numero contratti</td><td style="text-align: center;">46</td></tr> </table>	numero contratti	46
numero contratti	46			
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right; padding-right: 5px;">numero contratti</td><td style="text-align: center;">13</td></tr> </table>	numero contratti	13
numero contratti	13			
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right; padding-right: 5px;">valore</td><td style="text-align: center;">275</td></tr> </table>	valore	275
valore	275			
10	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right; padding-right: 5px;">numero unita</td><td style="text-align: center;">2</td></tr> </table>	numero unita	2
numero unita	2			
11	Non compilare			
12	Non compilare			
13	Non compilare			

30	A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	valore	3600
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	numero unità	0
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	numero unità	0
33	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	numero unità	4
34	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	numero unità	2
35	Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità	0
36	Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità	0
37	Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità	0
38	Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
39	Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
40	Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0

**NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE**  
(max 1500 caratteri)

**TABELLE COMPILATE**

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	<input type="checkbox"/>	SI_1/SL_1A_CONV	<input type="checkbox"/>	T1	<input type="checkbox"/>	T2	<input type="checkbox"/>	T2A	<input type="checkbox"/>	T3	<input type="checkbox"/>	T4	<input type="checkbox"/>	T5	<input type="checkbox"/>	T6	<input type="checkbox"/>	T7	<input type="checkbox"/>	T8	<input type="checkbox"/>	T9	<input type="checkbox"/>	T10	<input type="checkbox"/>	T11	<input type="checkbox"/>	T12	<input type="checkbox"/>	T13	<input type="checkbox"/>	T14	<input type="checkbox"/>	T15	SI_2	<input type="checkbox"/>	TRC	<input type="checkbox"/>
--------	--------------------------	-----------------	--------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	-----	--------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	-----	--------------------------	-----	--------------------------	-----	--------------------------	-----	--------------------------	-----	--------------------------	-----	------	--------------------------	-----	--------------------------

**ANOMALIE RISCONTRATE**

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo DOT. ORSQ 1	<input type="checkbox"/>	SQ 2	<input type="checkbox"/>	SQ 3	<input type="checkbox"/>	SQ 4	<input type="checkbox"/>	SQ 7 (1)	<input type="checkbox"/>	IN 1	<input type="checkbox"/>	IN 2	<input type="checkbox"/>	IN 3	<input type="checkbox"/>	IN 4	<input type="checkbox"/>	IN 5	<input type="checkbox"/>	IN 6	<input type="checkbox"/>	IN 7	<input type="checkbox"/>	IN 8	<input type="checkbox"/>	IN 9	<input type="checkbox"/>	IN 10	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	----------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	-------	--------------------------

\*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI\_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

# SCHEDA INFORMATIVA 1A

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

<p>*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SI	NO				
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p>*6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SI	NO				
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p>*7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>*8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>*9 Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? <u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SI	NO				
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p>*15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SI	NO				
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p>*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>*17 Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">VALORE %</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">20,00</td> </tr> </table>	VALORE %	20,00		
VALORE %					
20,00					
<p>*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0		
NUMERO UNITA'					
0					
<p>*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0		
NUMERO UNITA'					
0					
<p>*21 L'ente è tenuto al patto di stabilità? <u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</u></p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>22 ha rispettato il patto di stabilità?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>*25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0		
NUMERO UNITA'					
0					
<p>*26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	3		
NUMERO UNITA'					
3					
<p>*27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	5		
NUMERO UNITA'					
5					
<p>*28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? <u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</u></p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SI	NO				
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p>29 quante funzioni con convenzioni?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO	0		
NUMERO					
0					
<p>30 quante funzioni con unione di comuni?</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO	0		
NUMERO					
0					
<p>*57 Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0		
NUMERO UNITA'					
0					
<p>*58 Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0		
NUMERO UNITA'					
0					
<p>*59 Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0		
NUMERO UNITA'					
0					

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / ORGANIZZAZIONE

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	11	8	2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):			
Data di certificazione del contratto integrativo riferito ai fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):			
			<b>VALORI</b>
1 Numero annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i per la contrattazione integrativa alla data di compilazione/rettifica della presente scheda (NB 0 = fondo anno di rilevazione certificato)			0
2 Importo della decurtazione effettuata sul fondo dell'anno 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis del DL 78/2010			3276
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			241275
4 Percentuale di riduzione proporzionale effettivamente applicata nel 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010			
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			
9 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013			0
10 Numero complessivo di posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione ai sensi degli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 31/3/1999			6
11 Valore medio unitario della retribuzione di posizione			9894
12 Non Compilare			
13 È prevista ai sensi dell'art. 40-bis, 1c., DLgs n. 165/2001 una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) (S/N) ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
14 L'Amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dai fondo/i per la C.I. dell'anno di rilevazione?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
15 È stato specificamente certificato dall'organo di controllo quanto previsto dall'ultimo periodo della circolare RGS n. 20/2015 (S/N) ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
16 Non Compilare			
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>	
	2	12912	
	1	11500	
	1	9000	
	2	7000	

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

		SI	NO
51	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Le PEO hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del d.lgs. n. 150/2009 (S/N)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		<b>VALORI</b>	
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	0
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	0
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	0
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	0
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		<b>0</b>

**PRODUTTIVITA'/RISULTATO**

		<b>VALORI</b>
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
87	Importo totale della produttività individuale non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	19085
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	30937
92	Importo totale della produttività collettiva non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
93	Importo totale del risultato delle posizioni organizzative erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
94	Importo totale del risultato delle posizioni organizzative non erogato a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
95	Percentuale di risorse aggiuntive ex art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione (indicare senza decimali)	20
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

**RILEVAZIONE CEPPEL**

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	

	32 Non compilare		
		33 Non compilare	
		34 Non compilare	
		35 Non compilare	
		36 Non compilare	
37 Non compilare			
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		24,25
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2014 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2015 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
		NUMERO DI DIPENDENTI										
SEGRETARIO A	0D0702											
SEGRETARIO B	0D0703		1									1
SEGRETARIO C	0D0485											
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104											
DIRETTORE GENERALE	0D0087											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164											
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO. ART.110 C.1	0D0165											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0095							1				1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6400											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487		2									2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489		1									1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	056000											
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		4									4
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		1					1				4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		1									1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		4									4
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000		1									4
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000											1
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000											3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	066000		2									7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	097A00		1					1				2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	097000		3									4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038400		1									3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491		5									1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492											5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493											1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494		1									1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000		1									1
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000											
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		2									1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000											17
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000		1									1
POSIZIONE ECONOMICA A4	026000											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000											4
CONTRATTISTI (a)	000061											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096											
<b>TOTALE</b>		28	24	69	22	10	3	1	3	13	28	24

NOTE: indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31 dicembre 2015



## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

NUMERO DI DIPENDENTI													
qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2014 (*)		Dotazioni organiche		A tempo pieno		in part-time fino al 50%		in part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2015 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
deliberazione di GC/216 del 01/12/2015													

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	NUMERO DI DIPENDENTI													
	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (***) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (***) Personale indicato in T1	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D														
Categoria C														
Categoria B					1,00		3,75	1,00			5,00			
Categoria A													4,00	
Personale contrattista														
<b>TOTALE</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,75	1,00	0,00	0,00	5,00	0,00	4,00	0,00

(\*) dati su base annua

(\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre**

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziati quelli valorizzati nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)						PERSONALE ESTERNO (**)									
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																
SEGRETARIO B	0D0103																
SEGRETARIO C	0D0485																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0087																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0088																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUE	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0095																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6400																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
<b>TOTALE</b>																	

0  
0

(\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**Tabella 5** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	000102																		
SEGRETARIO B	000103																		
SEGRETARIO C	000485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																		
DIRETTORE GENERALE	000097																		
DIRIGENTE FUORI D. O. art.110 c.2 TUEL	000098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D. O. art.110 c.2 TUEL	000095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																		
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO ART.110 C.1 TUEL	000165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D. O. art.110 c.1 TUEL	000095																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	048000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
<b>TOTALE</b>			1																1

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**Tabella 6** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella TI)	Cod.	Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 166/01		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		TOTALE		
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A40				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
SEGREARIO A	0D0102																					
SEGREARIO B	0D0103																					
SEGREARIO C	0D0485																					
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRETTORE GENERALE	0D0097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																					
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0166	1																				
POSIZ. ECON. D8 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																					
POSIZ. ECON. D8 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																					
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D3	052486																					
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D1	052487																					
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D3	051488																					
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D1	051489																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	059000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	049000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																					
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																					
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																					
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B3	0B6480																					
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B1	0B6491																					
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B3	0B7482																					
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B1	0B7493																					
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B3	0B6494																					
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B1	0B6495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A6000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE		1																				1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. " Istruzioni generali e specifiche di comparto " e " glossario "

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**Tabella 7** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz. economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	0D0102																								
SEGRETARIO B	0D0103	1																							
SEGRETARIO C	0D0485																								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																								
DIRETTORE GENERALE	0D0097																								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																								
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	1																							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	1																							
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																								
POSIZIONE ECONOMICA C4	046000																								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	2																							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038A00																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038A01																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037A92																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037A93																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036A94	1																							
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036A95																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	056000	1																							
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																								
CONTRATTISTI (a)	000061																								
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																								
<b>TOTALE</b>		2	4	1	2	6	5	3	3	3	6	1	6	5	1	1	1	1	1	1	1	28	24		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"



# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**Tabella 8.** Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

Qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nelle "f")	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																								TOTALE		
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre				
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		U	D
SEGREARIO A	000102																											
SEGREARIO B	000103																											
SEGREARIO C	000485																											
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104																											
DIRETTORE GENERALE	000087																											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000085																											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																											
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO. ART. 110 C.1 TUEL	000165																											
ALTE SPECIALIZZ. (N.D.O. art.110 c.1 TUEL)	000166																											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																											
POSIZIONE ECONOMICA D2	050000																											
POSIZIONE ECONOMICA D1	049000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																											
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																											
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																											
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																											
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038480																											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																											
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																											
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																											
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																											
CONTRATTISTI (a)	000061																											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																											
<b>TOTALE</b>																												

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**TABELLA 9 -** Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LAUREA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POSTI LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SECRETARIO A	0D0102														
SECRETARIO B	0D0103														
SECRETARIO C	0D0485														
SECRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO. ART.110 C.1 TU	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00							1							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	048000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILI ACCESSO B3	0B7A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	036480														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	036491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036484														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000051														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
<b>TOTALE</b>		11	3	15	14	1	2	1	5					28	24

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"



# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**TABELLA 11** - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziati quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA												TOTALE						
		FERIE F00		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE M04		CONGEDI RETRIBUITI AI SERVI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 O10		LEGGE 104/92 PR4		ASS.RETRIB.MATERNITA',C ONGEDO PARENT.MALATTIA FIGLIO PR5		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE PR6		SCOPERO SC1		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE SS2		FORMAZIONE Z01		
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	
SEGREARIO A	0D0102																			
SEGREARIO B	0D0103																			
SEGREARIO C	0D0485		12																	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																			
DIRETTORE GENERALE	0D0097																			
DIRIGENTE FUORI D. O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D. O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0164																			
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO. ART. 110 C.1 TU	0D0165																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	18																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00		4																	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487		64																	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	39																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051488																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	6																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	115																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		31																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	39																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	138	100																	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		86																	
POSIZ. ECON. B7 -PROFILO ACCESSO B3	087A00	73	179																	
POSIZ. ECON. B7 -PROFILO ACCESSO B1	087B00	37	113																	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038A90	99	58																	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038A91	36																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037A92	154	37																	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037A93																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036A94	26																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036A95																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	28																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	60																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	26																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	026000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																			
<b>TOTALE</b>		<b>894</b>	<b>680</b>	<b>135</b>	<b>110</b>	<b>356</b>	<b>82</b>	<b>27</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>30</b>	<b>1.137</b>	<b>1.220</b>					

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "sindaciale" corrisposte al personale in servizio (\*)**

qualifica/posiz.economica/profilo <i>(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)</i>	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A.015	VOCI DI SPESA							RETRATI ANNI PRECEDENTI A.045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A.070	TOTALE			
				R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A.030	TREDICESIMA MENSILITA' A.035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A.120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A.045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A.070	TOTALE							
SEGRETARIO A	0D0102															
SEGRETARIO B	0D0103	12,00	39.979		3.352											43.331
SEGRETARIO C	0D0465															
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104															
DIRETTORE GENERALE	0D0097															
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098															
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095															
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164															
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO ART.110 C.1 TU	0D0165															
ALTE SPECIALIZZ. IND.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	6,00	12.169		2.015											14.184
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00															
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000															
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486															
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	24,00	53.022		5.543											58.565
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488															
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489															
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	12,00	25.378	322	2.158											27.858
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000															
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	42,00	85.183	725	8.358											94.266
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	067000	12,00	22.204		1.864											24.068
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	79,32	144.802	2.187	2.662											23.829
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	12,00	21.120		12.340											159.329
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000				1.773											22.883
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	32,64	54.221		4.563											58.774
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	73,76	119.608	221	10.147											129.930
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	53,04	87.795	938	7.470										44	96.203
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000	54,72	90.557	835	7.668											98.865
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	12,00	18.143		1.612											20.755
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	64,14	102.276	1.211	8.690											112.177
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492															
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493															
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	12,00	18.486		1.553											20.049
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495															
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	065000	9,96	15.191		1.272											16.414
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000															
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	16,54	24.162	278	2.051											26.491
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000															
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	6,00	8.770	227	755											9.752
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000															
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000															
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000															
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000															
CONTRATTISTI (a)	000061															
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096															
<b>TOTALE</b>		546,12	965.241	6.944	85.836										158	1.057.863

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"  
 (\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (\*)**

Cod.	VOCI DI SPESA													TOTALE									
	IND. DI VACANZA CONTRATTI ALI	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE NE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE NE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ COMMA 3-13/2001	INDENNITÀ ART. 42	INDENNITÀ DI STAFF/COLL. ABBONAZIONI E	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTIVO COMUNALE QUALE PER GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVI TA		RECUPERO ALLA PROGETTAZIONE EX MEVSINA	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETERIA CONV. IND. SCAVAL	ONORARI AVVOCATI	COMPENSI PERSONALI COMANDATO/IST. ACCATO PRESSO L'AMMARE	ARRETRATI PER COMPENSI PRODUTTIVI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE INDISTRIB. VOGE	STRAORDINARIA RIC	TIP
REGOLAMENTO A	1422	125	143	1207	122	1222	1424		590	564	578	565	5630	5720	5740	5750	5761	5997	5998	5999			
SEGREARIO B	242			13.286	1.287																		14.788
SEGREARIO C																							
SEGREARIO GENERALE CCIAA																							
SEGREARIO GENERALE																							
DIRETTORE GENERALE																							
DIRIGENTE FUORI D.O. art. 110 c.2 TUEL																							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art. 110 c.2 TUEL																							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO																							
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO. ART. 110 C.1 TUEL	91									11.919													
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art. 110 c.1 TUEL						308																	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3																							
POSIZ. ECON. D8 - PROFILI ACCESSO D1																							
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3																							
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	380																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3				13.110	2.078	1.245								525									17.356
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	1.111				823																	10.128
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3																							
POSIZIONE ECONOMICA D3	639	763		13.754	3.285	2.156				2.783													1.885
POSIZIONE ECONOMICA D2	167																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	159	1.111		10.615	2.688	623				2.502													375
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.088	3.333				3.825				7.415													26.089
POSIZIONE ECONOMICA C4	158	1.111				550				2.402													3.258
POSIZIONE ECONOMICA C3																							
POSIZIONE ECONOMICA C2	407					1.474																	10.128
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	697	1.111				3.388				2.288													10.128
POSIZ. ECON. B7 - PROFILI ACCESSO B3	858					2.083		18.693		2.288													10.128
POSIZ. ECON. B7 - PROFILI ACCESSO B1	679					2.147				1.688													375
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144					472				3.068													375
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	767					2.480				3.447													375
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3																							
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1																							
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139					472																	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3																							
POSIZIONE ECONOMICA B3	114					390																	
POSIZIONE ECONOMICA B2	181					640				555													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1																							
POSIZIONE ECONOMICA A5	66					193				179													
POSIZIONE ECONOMICA A4																							
POSIZIONE ECONOMICA A3																							
POSIZIONE ECONOMICA A2																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1																							
CONTRATTISTI (a)																							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)																							
TOTALE	7.182	8.540		50.739	9.218	23.468	18.693	11.918		26.303			82.393	658				1.000		2.144		15.769	258.025

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "giornante"  
 (\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolari: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (\*)**

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	19.214
GESTIONE MENSE	L010	9.981
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	1.931
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	2.009
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	13.848
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	216.873
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	61.160
ALTRE SPESE	L110	24.639
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	50
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	359.408
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	111.854
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	33.579
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	47.429
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	

No  IRAP Commerciale

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (\*\*)**

Comune di Gussago (6.243) Comune di Gardone R. (24.686) Comunità Montana Parco Alto Garda Bs (16.500)

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (\*\*\*)**

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

(\*\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b> <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b> <i>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	182.615	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	21.819
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)	F61G	24.211	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	84.757
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	5.307	PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF TO	U97H	
INCREMENTI CCNL 06-08 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	6.716	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	1.130
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	26.600
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	U98H	70.631
INCREM PER PROC DEC. TO TRASF FUNZ (ART.15 C1 LL. CCNL 98-01)	F82H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	U99H	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.15 C5 P.FISSA CCNL 98-01)	F83H		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	1.300
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	5.983	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	U011	206.237
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		<b>Totale Destinazioni a valere su risorse fisse</b>		
DECURTAZIONI PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F271		<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F88H	18.605	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	4.288
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>206.237</b>	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	21.100
<b>Risorse variabili</b>			INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	U001	9.650
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART. 43 L. 449/1997)	F50H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	35.038
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		<b>Totale Destinazioni a valere su risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 DLGS. 163/06)	F930		<b>Totale Fondo unico</b>		<b>241.275</b>
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L. 662/96, ART. 59 C. 1 L. P. DLGS 446/97)	F928		<b>TOTALE</b>		<b>241.275</b>
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	3.000			
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART.14 C. 1 CCNL 98-01)	F926				
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F98H				
INTEGR FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 19 C. 1 L. N CCNL 98-01)	F931				
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925	7.000			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	14.077			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933				
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	10.961			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H				
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>35.038</b>			
<b>Totale Fondo unico</b>		<b>241.275</b>			
<b>TOTALE</b>		<b>241.275</b>			

(\*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(\*\*) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

## TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SIICO	IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE	DATI SIOPE
TABELLA 12	1.057.863			
TABELLA 13	258.025			
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	19.214	1.335.102	copertura prevalente - Tit.I intervento 1 della spesa	
GESTIONE MENSE	9.981	9.981	cap.10183/650 spesa al netto del rimborso di 1/3 carico dipend.	
EROGAZIONE BUONI PASTO	0			
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.931	1.931	cap.10183/100	
BENESSERE DEL PERSONALE	0			
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0			
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	2.009	2.009	cap.10123/160	
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	33.579	33.579	cap.10123/160	
COPERTURE ASSICURATIVE	13.848	13.848	cap.10183/650	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0			
INCARICHI PROFESSIONALISTICI/DIRCA/CONSULENZA	216.873	216.873	cap.10153/650 10913/950 10183/210 10123/200 10123/600 20186/100	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	61.160	61.160	cap.10153/650 10913/950 10183/210	
ALTRE SPESE	24.639	24.639	cap.10123/200 10123/800 20186/100 cap.10123/200 10152/700 10312/700 11043/960 11043/600 10183/250	
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0			
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0			
INDENNITA DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	50	50	cap.10183/660	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AVVIANE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0			
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	359.408	359.408	titolo I intervento 01 spesa	
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA FINE SERVIZIO	0			
IRAP	111.854	111.854	titolo I intervento 07 spesa	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0			
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	47.429	47.429	cap.10180/250 10180/500 10167/100	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2.217.863</b>	<b>2.217.863</b>		<b>0</b>
REPERESTI RECEVOTTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0			
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2.217.863</b>	<b>2.217.863</b>		<b>0</b>

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di compenso")