



## **COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO**

Provincia di Brescia  
Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno  
CF: 00839830171 – PI: 00581090982  
[www.comune.toscolanomaderno.bs.it](http://www.comune.toscolanomaderno.bs.it)

### **AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PROPEDEUTICA AL CONCORSO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI**

### **OPERAIO SPECIALIZZATO (CAT. B3) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

#### **IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.187 del 20/11/2018, relativa all'approvazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 ed, in particolare, il piano occupazionale 2019;  
Vista la determinazione DRG/6 del 31/01/2019, relativa all'approvazione del presente avviso;  
Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;  
Visto l'art. 1 comma 424 della Legge 23.12.2014, n. 190;  
Visto l'articolo 30, c.2bis, del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dalla Legge 14.9.2011, n. 148;  
Visto altresì l'art.34 bis del Decreto Legislativo 165/2001;

### **RENDE NOTO**

che è avviata la procedura di mobilità volontaria per la copertura di

### **N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO (CAT. B3) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

#### **ART. 1 - REQUISITI RICHIESTI**

- Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso:
  - sono in servizio a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 – del D.Lgs n. 165/2001;
- sono inquadrati nella medesima categoria giuridica del posto da ricoprire e siano in possesso dell'eventuale specifico titolo di studio e/o professionale, previsto da norme legislative o regolamentari, per l'accesso al profilo per il quale concorrono, ed in specifica: corso biennale di specializzazione con attinenza al posto messo a concorso (area edilizia, impiantistica, manutentiva) o diploma triennale di qualifica professionale rilasciato da un Istituto Professionale di Stato (o titolo superiore) con attinenza al posto messo a concorso.

- I dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale (che intendano proporsi per un posto a tempo pieno) devono dichiarare di essere disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di trasferimento e devono precisare se l'assunzione è avvenuta con contratto di lavoro part-time o se la trasformazione è intervenuta successivamente all'assunzione.

## ART. 2 - PRESENTAZIONE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta sullo schema allegato al presente avviso, dovrà essere presentata, entro **VENERDI' 15 MARZO 2019 alle ore 12:00** secondo una delle seguenti modalità:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo** del Comune di Toscolano Maderno (Via Trento n. 5 – Brescia), nei seguenti giorni e orari: **dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 15.30 (escluso il mercoledì ed il venerdì pomeriggio)**. La data di presentazione sarà comprovata dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune e dal rilascio di una ricevuta di presentazione della domanda;
- **a mezzo posta elettronica certificata** all'indirizzo [protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it), avendo cura di allegare il modulo di domanda e la documentazione richiesta in formato PDF.  
**NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE DOMANDE INVIATE DA CASELLE DI POSTA NON CERTIFICATA.** La data di presentazione della domanda è comprovata dal gestore di posta certificata;
- **a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata al Comune di Toscolano Maderno – Ufficio Personale (Via Trento n. 5 – 25088 Toscolano Maderno). Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “CONTIENE DOMANDA DI MOBILITÀ – OPERAIO SPECIALIZZATO CAT.B3”. La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Saranno considerate valide le domande che risultino spedite per posta raccomandata R.R. entro il termine stabilito (15 MARZO 2019 ore 12.00) e che pervengano al Comune entro i 5 giorni successivi alla scadenza del termine medesimo.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- il curriculum formativo e professionale dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate e le mansioni svolte nell'attuale posizione lavorativa;
- **nulla osta definitivo alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza;**
- eventuali documenti ritenuti utili ai fini della valutazione (ex: curriculum);
- copia del verbale di idoneità fisica alla mansione attualmente svolta, certificata dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata.

**Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione;** pertanto, coloro che avessero già presentato domanda e siano ancora interessati al trasferimento presso il Comune di Toscolano Maderno, dovranno formulare una nuova domanda secondo le modalità contenute nel presente avviso.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## ART. 3 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane adotta l'atto di ammissione od esclusione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura.

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti.

Qualora le dichiarazioni rese o gli eventuali allegati siano incompleti, l'Ufficio potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà loro assegnato, verranno esclusi dalla procedura.

Oltre al mancato possesso dei requisiti richiesti o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza prevista dal presente bando;
- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale.

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

#### **ART. 4 – SELEZIONE DEI CANDIDATI**

Le domande di mobilità pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta, saranno esaminate sulla base dei seguenti criteri:

- corrispondenza della posizione di lavoro ricoperta nell'ente di provenienza con la posizione da coprire presso il Comune di Toscolano Maderno;
- possesso di titoli di studio specifici, frequenza di corsi di perfezionamento o aggiornamento ed eventuali altre esperienze lavorative attinenti;
- assenza di sanzioni disciplinari comminate nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando.

La valutazione dei titoli avverrà sulla scorta dei seguenti criteri:

<b>TITOLI DI STUDIO (MAX 5 PUNTI)</b>	<b>MAX PUNTI</b>
Diploma scuola professionale	4
Diploma di maturità	5

<b>TITOLI DI SERVIZIO (MAX 25 PUNTI)</b>	<b>MAX PUNTI</b>
Servizio presso altri enti locali (1 punto all'anno)	16
Corsi abilitanti specifici inerenti il posto da ricoprire (1 p.to a corso)	5
Corsi di aggiornamento inerenti il posto da ricoprire (0.5 a corso)	3
Corsi di aggiornamento non inerenti il posto da ricoprire, ma attestanti arricchimento professionale (0.2 a corso)	1

I punteggi relativi ai titoli di servizio verranno riproporzionati per le frazioni di anno.

I candidati saranno sottoposti a colloquio teso a confermare le competenze acquisite, le attitudini, le conoscenze e le esperienze maturate in merito alle mansioni attinenti al profilo di cui al presente

avviso, che si riterrà superato con la votazione minima di 40/100, essendo il punteggio massimo a disposizione della commissione di 70/100.

Le valutazioni e le scelte di cui al presente paragrafo sono compiute ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione Comunale.

L'avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, pertanto, potrà in ogni fase del procedimento, non dar corso alla mobilità.

Il **colloquio** con i candidati ammessi è stato fissato per il giorno **VENERDI' 22 MARZO 2019 ALLE ORE 10.00**, presso la sede comunale.

#### **ART. 5 - TRASFERIMENTO PRESSO IL COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO**

Individuati i candidati idonei a ricoprire i posti, l'Ufficio Personale richiederà il nulla-osta al trasferimento all'ente di appartenenza, fissando un termine entro il quale lo stesso deve pervenire. Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla-osta, o non raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda.

Pervenuto il nullaosta verrà adottato formale atto di accoglimento del trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza nella medesima categoria e profilo professionale e non potrà ottenere il nulla-osta al trasferimento presso altre amministrazioni pubbliche se non decorsi due anni dall'assunzione presso il Comune di Toscolano Maderno.

Per ragioni di opportunità a fronte di esigenze organizzative o normative, d'intesa con l'Amministrazione cedente, potrà essere valutato l'istituto del comando in alternativa alla mobilità.

#### **ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Nuovo Regolamento Privacy – GDPR 2016/679/UE, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Toscolano Maderno – Ufficio Personale - per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura di mobilità.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 15 del citato GDPR tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Toscolano Maderno - Ufficio Personale - Via Trento n. 5 , titolare del trattamento.

#### **ART. 7 – ALTRE INFORMAZIONI**

Al fini del presente bando, in data 31/01/2019 è stata effettuata la comunicazione prevista dall' art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001. L'Amministrazione si riserva pertanto il diritto di revocare il presente bando nel caso in cui il Dipartimento della Funzione Pubblica segnali nominativi di personale in disponibilità da ricollocare e da ciò si determini una assunzione.

Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente avviso, ai sensi dell'art. 30 – comma 1 bis – del D.Lgs n. 165/2001, sarà pubblicato:

- all'Albo Pretorio del Comune di Toscolano Maderno
- sul sito internet dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente"
- sul portale "Sintesi" della Provincia di Brescia tramite il servizio offerto da ACB

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti comunali per il personale, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate od emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale comunale.

Il Comune di Toscolano Maderno garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i..

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria.

Per quanto altro non espresso nel presente bando, si rimanda al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Per eventuali informazioni inerenti alla presente selezione i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Toscolano Maderno (Via Trento n. 5 - tel. 0365/546082) dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle 14.00 alle 15.00 (escluso il mercoledì e il venerdì pomeriggio).

Il Responsabile del Procedimento amministrativo è la Sig.ra Tatiana Bianchi.

Toscolano Maderno, 12/02/2019

LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
(VENTURINI Dott.ssa Nadia)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate)