



## COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO

Provincia di Brescia  
Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno  
CF: 00839830171 – PI: 00581090982  
[www.comune.toscolanomaderno.bs.it](http://www.comune.toscolanomaderno.bs.it)

Prot.n. 6473 del 27/04/2017

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE L'AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO PER L'ASSUNZIONE DI N.2 AUSILIARI DELLA SOSTA, PROFILO GIURIDICO B1, A TEMPO PARZIALE (30hh settimanali) E DETERMINATO (mesi 7), ai sensi dell'art.35 comma 1, lettera b) del Dlgs 165/2001 e ss.mm..**

### IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA/PERSONALE

In esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 04/04/2017, immediatamente eseguibile e della Determinazione DRG/21 del 26/04/2017;  
Visto il Vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
Visto il vigente statuto Comunale;

### RENDE NOTO

che il Comune di Toscolano Maderno (BS) intende indire una selezione pubblica mediante l'avviamento di iscritti alle liste di collocamento per l'assunzione a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato, di n.2 Ausiliari della sosta.

La durata dell'incarico avrà la durata di mesi 7, previo sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà quello equiparabile, in ragione annua, alla Cat. giuridica B1 (B1) nella misura pari a quella prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale degli Enti Locali.

### REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana oppure la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/01 e D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
2. Godimento dei diritti di elettorato attivo;
3. Non essere interdetti o sottoposti a misure che escludano secondo le leggi vigenti dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
4. Non avere procedimenti penali in corso per delitti non colposi;
5. Non avere riportato condanne penali definitive per delitti non colposi;
6. Aver compiuto l'età di 18 anni;
7. Titolo di studio – scuola media dell'obbligo.
8. Possesso della patente di categoria B
9. Idoneità fisica all'impiego

### SCelta DEL CANDIDATO

La prova consisterà nello svolgimento di attività pratiche-attitudinali, ovvero nell'esecuzione di sperimentazioni lavorative; le prime possono essere definite anche mediante tests specifici consistenti in domande preventivamente elaborate a risposta chiusa e/o aperta; le seconde possono riguardare l'effettiva esecuzione di un lavoro attinente alla professionalità richiesta.

Gli argomenti su cui verteranno le prove sono i seguenti:

- strutture, organi, compiti e finalità degli enti locali così come delineati dal Testo Unico degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni).
- figura e compiti dell'Ausiliario del traffico, previsto dalla Legge 15 maggio 1997, n. 127 (c.d. Bassanini bis) e successive modifiche e integrazioni;
- Codice della Strada e relativo regolamento negli ambiti di applicazione di interesse per gli Ausiliari del Traffico, in particolare: art. 5,6,7,157,158 del Codice della Strada;
- Concetti generali in materia di traffico: segnaletica stradale verticale e orizzontale.

Le prove verranno determinate dalla Commissione esaminatrice specificatamente nominata, e riservate agli iscritti selezionati dal Centro per l'impiego.

La Commissione nominerà, secondo la graduatoria stilata, i due soggetti più qualificati.

La commissione valuterà i candidati attribuendo i punteggi previsti, per la categoria B, dall'art.67 del Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi, formulando un giudizio finale di idoneità/non idoneità, con un punteggio minimo di 20 e massimo di 30 punti.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La partecipazione alla selezione avviene mediante segnalazione del locale Centro per l'Impiego di Salò dei nominativi tra gli iscritti nelle apposite graduatorie sulla base dell'art.35 comma 1, lettera b) del Dlgs 165/2001 e ss.mm., in possesso dei requisiti per la nomina a pubblici impieghi.

### **L'ADESIONE PERTANTO DOVRÀ' ESSERE PRESENTATA DIRETTAMENTE AL CENTRO PER L'IMPIEGO CITATO, NELLE GIORNATE INDICATE DA QUEST'ULTIMO.**

Il candidato dovrà indicare un indirizzo e-mail al quale l'ufficio potrà indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva.

I candidati segnalati verranno invitati a presentarsi presso la sede municipale di Toscolano, Via Trento 5 – Ufficio Segreteria, per il previsto colloquio, di cui verrà successivamente comunicata la data.

### **AVVERTENZE GENERALI**

L'amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001.

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente avviso è la Responsabile dell'Area Personale. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio per sopravvenute esigenze amministrative, senza che ciò determini alcun diritto o indennizzo in capo ai partecipanti.

Il presente Avviso di Selezione costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli specifici Regolamenti Comunali.

Copia integrale del presente avviso è pubblicato nel sito internet del Comune di Toscolano Maderno (BS): [www.comune.toscolanomaderno.bs.it](http://www.comune.toscolanomaderno.bs.it) e all'albo pretorio.

Per qualsiasi informazione ci si potrà rivolgere all'ufficio Personale – tel. 0365-546082 - e-mail: [personale@comune.toscolanomaderno.bs.it](mailto:personale@comune.toscolanomaderno.bs.it)

Toscolano Maderno, lì 27/04/2017

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE  
F.to Dott.ssa Nadia Venturini